

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมบางคนที่ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้มาประชุม

๑. นายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม	ประธานกรรมการ
๒. นายปริพล ทัดแก้ว	(แทน) ปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๓. นายชินวัฒน์ อัครโนมันต์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๔. นางสาวธนิดา ศิริสวัสดิ์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๕. นางสาวสุนีย์ ทองประเจียด	(แทน) คลังจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๖. นายอัฐพร อินทร	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๗. พันจ่าเอกสมาน แก้วละเอียด	ประธานสภาเทศบาลตำบลอัมพวา	กรรมการ
๘. นายสำรวย กลิ่นอภัย	นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง	กรรมการ
๙. นายชินดนัย รุจิรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลบางยี่รงค์	กรรมการ
๑๐. นายมาโนช ตรีรัตนยนต์	ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	กรรมการ
๑๑. นายสุโรจน์ เมฆกุลวิโรจน์	ปลัดเทศบาลตำบลกระดังงา	กรรมการ
๑๒. นายวงเทพ เขมวิรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายทองวัช มีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายมานพ จันทรฤทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นางยุพา ภิญโญภาวศุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายนิทรรัตน์ แพทย์วงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายอำพร ทองนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นางสาวกิตติยา กมลเวช	(แทน) ห้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม	เลขานุการ
๑๙. นางสาวนัทธมน ฉิมมี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๒๐. นางสาวบุปผา ทรัพย์สมบูรณ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ผู้ไม่มาประชุม

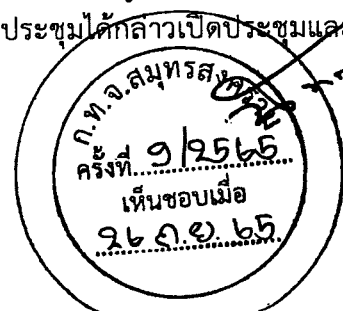
๑. นายธีรฉัตร ไทยเจริญ	ประธานสภาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	กรรมการ
------------------------	---------------------------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุรดา ฉัตรเมืองปัก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๒. นางเอมอร ถิ่นกำเหนิด	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

เริ่มประชุม : เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ
ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้



/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	วาระ ที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๕.๑	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย	- เทศบาลตำบลอัมพวาได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๒	๕.๒	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย	- เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๓	๕.๓	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย	- เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๔	๕.๔	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	- เทศบาลตำบลอัมพวาได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๕	๕.๕	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย	- เทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๖	๕.๖	ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย	- เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๗	๕.๗	ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย	- เทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๘	๕.๘	ขอความเห็นชอบพนักงานเทศบาลขอกลับเข้ารับราชการ	- เทศบาลตำบลสวนหลวงได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๙	๖	การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาล	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลเมืองสมุทรสงครามและผู้อุทธรณ์ทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ : การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง ๔๑ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๔ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	ปลัดเทศบาล	รองปลัดเทศบาล
		(ระดับต้น)	(ระดับต้น)
๑	ทม.สมุทรสงคราม		๑
๒	ทต.เหมืองใหม่	๑	
๓	ทต.สวนหลวง	๑	
๔	ทต.บางจะเกร็ง		๑
	รวมทั้งสิ้น	๒	๒

๑.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง * ๒ อัตรา /ระดับต้น ๑๓ อัตรา)

จำนวน ๑๕ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สาธารณสุข	ยุทธศาสตร์
๑	ทม.สมุทรสงคราม			๑*		๑ *
๒	ทต.บางจะเกร็ง			๑	๑	
๓	ทต.อัมพวา			๑		
๔	ทต.เหมืองใหม่		๑			
๕	ทต.สวนหลวง			๑	๑	
๖	ทต.กระดังงา			๑	๑	
๗	ทต.บางนกแขวก	๑		๑		
๘	ทต.บางกระบือ			๑	๑	
๙	ทต.บางยี่รงค์			๑		
	รวมทั้งสิ้น	๑	๑	๘	๔	๑

๑.๓ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย ระดับต้น) จำนวน ๑๔ อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม.สมุทรสงคราม	ทต.อัมพวา	ทต.กระดังงา
	สำนักปลัดเทศบาล			
๑	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	๑		
๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)		๑	



/ลำดับ...

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม. สมุทรสงคราม	ทต.อัมพวา	ทต.กระดังงา
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)		๑	
	กองคลัง			
๔	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๑		
	กองช่าง			
๕	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๑
๖	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	๑		
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)			๑
๘	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	๑		
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๙	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑		
๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)			๑
	กองสวัสดิการสังคม			
๑๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑		
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ			
๑๒	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	๑		
	รวมทั้งสิ้น	๘	๓	๓

๑.๔ สายงานบริหารสถานศึกษา (จำนวน ๘ อัตรา)

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม.สมุทรสงคราม
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑ (ร.ร.เทศบาลวัดใหญ่)
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๗
	รวมทั้งสิ้น	๘



/๒. ข้อเท็จจริง...

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา
จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

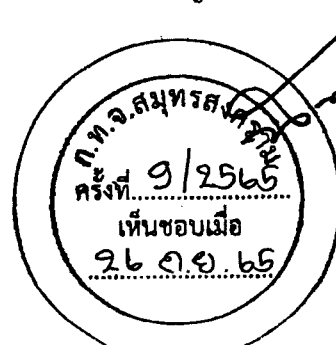
ที่	ชื่อตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	ครบกำหนด ๖๐ วัน
๑	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๓ ท.ม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	ก.ท.สรรหา	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่ง
ว่างต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงาน
ล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.
สมุทรสงครามแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย
การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอน
ลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมี
การรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อเสนอ ก.ท.จ.
สมุทรสงคราม พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อให้มี
การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ
หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล
และ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง
ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้
นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่
ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ
ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เท่านั้น

ฯลฯ



/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และวิธีการสรรหา ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และเห็นควรรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จำนวน ๑ อัตรา

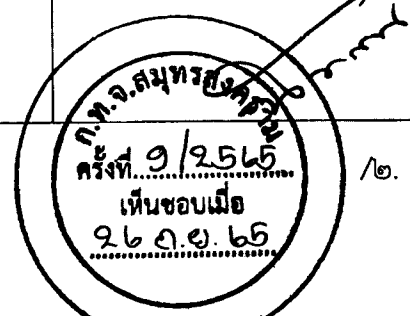
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ และให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป
ระเบียบวาระที่ ๔.๒ : รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลอัมพวา และเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๓ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายอนุสรณ์ ทิศศรี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง ทต.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ กันยายน ๒๕๖๕ เนื่องจากได้รับการจัดจ้าง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นายมนูญ คุณนุช ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ กันยายน ๒๕๖๕ เนื่องจากได้รับการจัดจ้าง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๓	นายอภิชัย สุนทรพัฒน์พิมล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๔	นายพิชจันธุ์ สุวรรณเนตร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางจะเกร็ง อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากได้รับการจัดจ้าง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ



/๒. ระเบียบ...

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้รับระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ



/๒.๓ หนังสือ...

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง ทหารหรือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหรือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบในภายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.อบต. และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ฯลฯ

๒.๔ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๔๗

มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเฉพาะกรณี ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

โดยให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลอัมพวา และเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เป็นไปตามข้อ ๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๔๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔.๓ : การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งชักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ โดยให้จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตรวจประเมินตามแบบประเมินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดจำนวน ๕ ด้าน ได้แก่

- ๑) ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ
- ๒) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา
- ๓) ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง
- ๔) ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ
- ๕) ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล

๑.๒ จังหวัดสมุทรสงครามได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๑.๓ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๕๓๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทราบ

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ จังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีประกาศฯ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ และแจ้งผลคะแนนการประเมินดังกล่าวมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามทราบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๕๓๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕

ฯลฯ

๗.ให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดทราบแล้วแต่กรณี พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ

ฯลฯ



/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๕๓๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ จึงขอรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



/ประกาศ...



ประกาศจังหวัดสมุทรสงคราม

เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)
ประจำปี ๒๕๖๕

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการบริหารจัดการ ๒) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ๓) ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ๔) ด้านการบริการสาธารณะ และ ๕) ด้านธรรมาภิบาล

ในการนี้ จังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ตามคำสั่งที่ ๒๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การประเมินผลประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จังหวัดสมุทรสงคราม จึงประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม



/แบบรายงาน...

แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี 2565

(คะแนนรวม 5 ด้าน)

ทุกประเภท อปท.

ข้อมูล ณ วันที่ 11/08/2565

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ		
					การบริหาร จัดการ			การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา			การบริหารงาน การเงินและ การคลัง			การบริการ สาธารณะ			ธรรมาภิบาล		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้								
1	สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	อบจ.	สมุทรสงคราม	70	56	80.00	90	84	93.33	120	105	87.5	165	132	80.00	50	42	495	419	84.65		
2	สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	ทบ.	สมุทรสงคราม	70	62	88.57	90	85	94.44	145	123	84.83	295	213	72.20	50	48	650	531	81.69		
3	สมุทรสงคราม	บางคนที	ทต.	บางนกแขวก	70	68	97.14	90	84	93.33	150	129	86	270	225	83.33	50	48	630	554	87.94		
4	สมุทรสงคราม	อัมพวา	ทต.	อัมพวา	70	68	97.14	90	79	87.78	150	112	74.67	290	244	84.14	50	48	650	551	84.77		
5	สมุทรสงคราม	อัมพวา	ทต.	สวนหลวง	70	70	100.00	90	83	92.22	145	112	77.24	275	226	82.18	50	46	630	537	85.24		
6	สมุทรสงคราม	บางคนที	ทต.	บางกระบือ	70	66	94.29	80	76	95.00	145	121	83.45	260	210	80.77	50	48	605	521	86.12		
7	สมุทรสงคราม	บางคนที	ทต.	กระดังงา	70	66	94.29	90	82	91.11	145	114	78.62	275	224	81.45	50	50	630	536	85.08		
8	สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	ทต.	บางจะเกร็ง	70	68	97.14	90	67	74.44	145	113	77.93	270	194	71.85	50	38	625	480	76.80		
9	สมุทรสงคราม	อัมพวา	ทต.	เหมืองใหม่	70	70	100.00	80	80	100.00	145	122	84.14	270	225	83.33	50	50	615	547	88.94		
10	สมุทรสงคราม	บางคนที	ทต.	บางยี่รงค์	70	68	97.14	80	80	100.00	145	126	86.9	270	244	90.37	50	44	615	562	91.38		
11	สมุทรสงคราม	อัมพวา	อบต.	ยี่สาร	65	65	100.00	80	69	86.25	150	123	82	250	199	79.60	50	48	595	504	84.71		
12	สมุทรสงคราม	บางคนที	อบต.	บางคนที	65	63	96.92	90	86	95.56	150	122	81.33	240	213	88.75	50	48	595	532	89.41		
13	สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.	บ้านปรก	65	58	89.23	90	83	92.22	150	119	79.33	250	219	87.60	50	46	605	525	86.78		
14	สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.	นางตะเคียน	65	63	96.92	90	79	87.78	150	126	84	250	228	91.20	50	48	605	544	89.92		
15	สมุทรสงคราม	อัมพวา	อบต.	วัดประดู่	65	63	96.92	90	84	93.33	150	106	70.67	250	219	87.60	50	48	605	520	85.95		
16	สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.	บางแก้ว	65	46	70.77	90	77	85.56	145	114	78.62	245	173	70.61	50	40	595	450	75.63		
17	สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.	แหลมใหญ่	65	55	84.62	80	63	78.75	150	107	71.33	245	194	79.18	50	44	590	463	78.47		
18	สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.	บางขันแตก	65	59	90.77	90	75	83.33	150	125	83.33	245	178	72.65	50	48	600	485	80.83		
19	สมุทรสงคราม	บางคนที	อบต.	ดอนมะพร้าว	65	58	89.23	90	86	95.56	150	118	78.67	240	171	71.25	50	44	595	477	80.17		

/ลำดับที่...

๑๑/๒๕๖๕
 เห็นชอบเมื่อ
 ๑๒.๑๒.๖๕

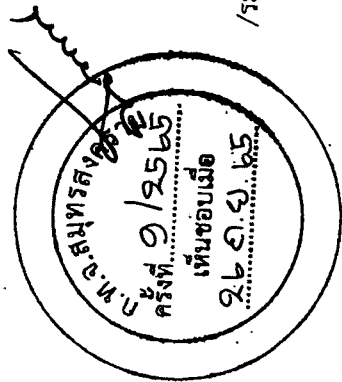
ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		รวมคะแนน 5 ด้าน	คิด เป็น ร้อยละ	
					การบริหาร จัดการ	คะแนน เต็ม		การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา	คะแนน เต็ม		การบริหารงาน การคลัง	คะแนน เต็ม		การบริการ สาธารณะ	คะแนน เต็ม		ธรรมาภิบาล	คะแนน เต็ม			คะแนน ที่ได้
20	สมุทรสงคราม	บางคนที	อบต.	โรงหีบ	65	59	90.77	90	88	97.78	150	106	70.67	245	207	84.49	50	46	600	506	84.33
21	สมุทรสงคราม	อัมพวา	อบต.	บางแค	65	65	100.00	90	75	83.33	145	91	62.76	245	198	80.82	50	50	595	479	80.50
22	สมุทรสงคราม	อัมพวา	อบต.	ปลายโพรงทาง	65	63	96.92	90	79	87.78	145	104	71.72	250	210	84.00	50	39	600	495	82.50
23	สมุทรสงคราม	อัมพวา	อบต.	บางนางลี่	65	65	100.00	80	80	100.00	140	99	70.71	250	230	92.00	50	46	585	520	88.89
24	สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.	ลาดใหญ่	65	47	72.31	90	77	85.56	145	112	77.24	245	184	75.10	50	46	595	466	78.32
25	สมุทรสงคราม	อัมพวา	อบต.	แพรกหนามแดง	65	60	92.31	80	62	77.50	145	99	68.28	250	204	81.60	50	46	590	471	79.83
26	สมุทรสงคราม	อัมพวา	อบต.	บางช้าง	65	63	96.92	80	69	86.25	145	109	75.17	235	186	79.15	50	46	575	473	82.26
27	สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.	คลองโคก	65	49	75.38	90	77	85.56	150	106	70.67	245	205	83.67	50	39	600	476	79.33
28	สมุทรสงคราม	บางคนที	อบต.	กระดังงา	65	61	93.85	90	88	97.78	140	119	85	245	201	82.04	50	46	590	515	87.29
29	สมุทรสงคราม	บางคนที	อบต.	จอมปลวก	65	61	93.85	90	88	97.78	150	128	85.33	250	250	100.00	50	48	605	575	95.04
30	สมุทรสงคราม	อัมพวา	อบต.	แคอ้อม	65	63	96.92	90	81	90.00	145	119	82.07	245	245	92.65	50	50	595	540	90.76
31	สมุทรสงคราม	อัมพวา	อบต.	เหมืองใหม่	65	65	100.00	80	80	100.00	145	111	76.55	235	198	84.26	50	50	575	504	87.65
32	สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.	ท้ายหาด	65	59	90.77	90	79	87.78	150	122	81.33	245	207	84.49	50	46	600	513	85.50
33	สมุทรสงคราม	บางคนที	อบต.	บางสะแก	65	59	90.77	90	88	97.78	140	111	79.29	245	188	76.73	50	39	590	485	82.20
34	สมุทรสงคราม	บางคนที	อบต.	บางพรม	65	63	96.92	90	88	97.78	145	112	77.24	240	236	98.33	50	48	590	547	92.71
35	สมุทรสงคราม	อัมพวา	อบต.	ท่าคา	65	65	100.00	90	79	87.78	150	131	87.33	250	219	87.60	50	50	605	544	89.92
36	สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	อบต.	คลองเงิน	65	52	80.00	90	81	90.00	145	120	82.76	240	183	76.25	50	41	590	477	80.85

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายชำนาญ มีข้า)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม



/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ : เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
นายปรัชญา ถาวรกาล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ทต.บางจะเกร็ง อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ กันยายน ๒๕๖๕ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี
เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

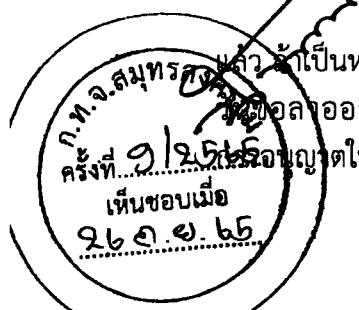
การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า
สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน
และนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหมาะสมและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้
หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน
โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจาก
วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง
การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจาก
วันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใด
แล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุ
วันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้ง
การอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

/(๑) ในกรณี...



(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๒๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ทาหรือการลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลท่ามะปราง จังหวัดสระบุรี

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ได้ทาหรือกรณีนางสาวรินทรวดี โอฟารชัยกิตติบุคลากร ๖ว สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง จังหวัดสระบุรี ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี สามารถมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการโดยมีผลย้อนหลังได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้พิจารณาประเด็นดังกล่าวมีมติสรุปว่า คำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลท่ามะปรางลาออกจากราชการ เป็นคำสั่งทางปกครอง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และเป็นคำสั่งทางปกครองที่ต้องให้ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ความเห็นชอบก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การพิจารณามีมติของ ก.อบต.จังหวัดสระบุรีจึงเป็นวิธีปฏิบัติตามที่กฎหมายบัญญัติให้อำนาจไว้ เพื่อให้คำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง มีผลสมบูรณ์ตามกฎหมาย แม้จะพิจารณามีมติเห็นชอบในภายหลังก็ตาม และเมื่อ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี มีมติเห็นชอบให้ลาออกจากราชการแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง ออกคำสั่งให้นางสาวรินทรวดี ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่อนุญาตเป็นต้นไปตามผลของกฎหมายที่เกิดขึ้น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการอนุญาตให้นายปรัชญา ถาวรกาล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง ลาออกจากราชการ เป็นไปตาม ข้อ ๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกอบข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



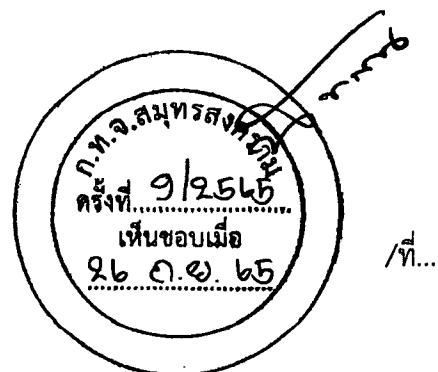
/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา และฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	นางสาวชลธิชา ทองอร่าม (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทม.สมุทรสงครามฯ ลงวันที่ ๒ ก.ย. ๖๕)	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงครามมีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร ๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือ โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ	☒ มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ☒ ครบตามประกาศ วันที่ ๕ - ๑๕ ส.ค. ๖๕ (๖ วันทำการ) ☒ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๖ - ๒๔ ส.ค. ๖๕ (๗ วันทำการ) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๓๓ ☒ ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๙๐) กรรมการคนที่ ๒ (๘๙) กรรมการคนที่ ๓ (๘๓) ☒ ตรงตามหลักเกณฑ์ คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๔๓๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๑. นายศุภโชค อินทรเรือง รองปลัด ทม.สมุทรสงคราม เป็นประธาน ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ



ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่ รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	๓. ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	☒ เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	☒ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม ๒๖.๘๓ %
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	☒ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	นายธรรณัณย์ ตันประเสริฐ (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทม.สมุทรสงครามฯ ลงวันที่ ๒ ก.ย. ๖๕)	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงครามมีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร ๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือ โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่ รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	☒ มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ☒ ครบตามประกาศ วันที่ ๕ - ๑๕ ส.ค. ๖๕ (๖ วันทำการ) ☒ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๖ - ๒๔ ส.ค. ๖๕ (๗ วันทำการ) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๔ ☒ ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๙๐) กรรมการคนที่ ๒ (๘๘) กรรมการคนที่ ๓ (๗๕) ☒ ตรงตามหลักเกณฑ์ คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๔๓๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๑. นายศุภโชค อินทรเรือง รองปลัด ทม.สมุทรสงคราม เป็นประธาน ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ ๓. ผอ.กอง การเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ



ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	☒ เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	☒ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม ๒๖.๘๓ %
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	☒ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
มีจำนวน ๑๑ อัตรา มีคนครอง ๙ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา)

๑.๒ เทศบาลตำบลอัมพวา ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้
การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	นายสุภารัตน์ หันประดิษฐ์ (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทด.อัมพวา ลงวันที่ ๒ ก.ย. ๖๕)	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทด.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงครามมีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความรู้ความชำนาญในการขับ เครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็น อย่างดี และได้รับใบอนุญาต ขับรถตามกฎหมาย ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร ๓. ระยะเวลาสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย	☒ - มีความรู้ความชำนาญงาน ในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ได้เป็นอย่างดี - มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมดอายุ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ☒ ครบตามประกาศ วันที่ ๔ - ๑๐ ส.ค. ๖๕ (๕ วันทำการ) ☒ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๕ - ๒๔ ส.ค. ๖๕ (๘ วันทำการ) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๒๐ ☒ ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๙๒) กรรมการคนที่ ๒ (๙๑) กรรมการคนที่ ๓ (๙๓) กรรมการคนที่ ๔ (๙๔) กรรมการคนที่ ๕ (๘๖) ☒ ตรงตามหลักเกณฑ์ คำสั่ง ทด.อัมพวา ที่ ๒๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕



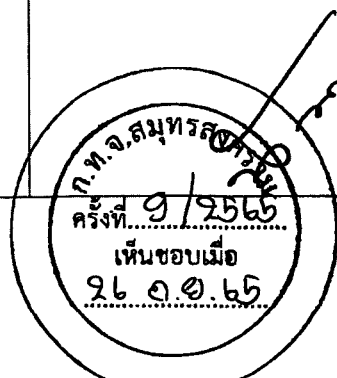
/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	๑. ปลัด ทต.อัมพวา เป็นประธาน ๒. ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการ ๓. ผอ.กองช่าง เป็นกรรมการ ๔. นายธีรวัฒน์ สุขวิจิตร จพงป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เป็นกรรมการ ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	☒ เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	☒ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.อัมพวา ๒๗.๘๖ %
			๘. ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี	☒ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๑ อัตรา มีคนครอง - อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

๑.๓ เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	นายศุภชัย ขาวนวล (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.บางจะเกร็งฯ ลงวันที่ ๒๔ ส.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางจะเกร็ง อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงครามมีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร ๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	☒ มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ☒ ครบตามประกาศ วันที่ ๖ - ๑๒ ก.ค. ๖๕ (๕ วันทำการ) ☒ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๘ - ๒๗ ก.ค. ๖๕ (๘ วันทำการ)



/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๖๗ ☒ ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๘๗) กรรมการคนที่ ๒ (๘๔) กรรมการคนที่ ๓ (๘๖)
			๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย	☒ ตรงตามหลักเกณฑ์ คำสั่ง ทต.บางจะเกร็ง ที่ ๑๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน	๑. ปลัด ทต.บางจะเกร็ง เป็นประธาน
			๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือ โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ	๒. ผอ.กองช่าง เป็นกรรมการ
			๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่ รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	☒ เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	☒ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.บางจะเกร็ง ๓๖.๕๙ %
			๘. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	☒ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
มีจำนวน ๓ อัตรา มีคนครอง ๒ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

๑.๔ เทศบาลตำบลบางนกแขวก ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน
๑ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
ทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๖ ธ.ค. ๖๕ /ที่...

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ธ.ค. ๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	☒ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.บางนกแขวก ๓๘.๕๑ %
			๘. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	☒ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัด
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๑ อัตรา มีคนครอง - อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงาน
เป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้าง
ในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำ
เป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการ
ที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น
ของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับ
ประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง
ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสิน
และเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิ
สมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลา
ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร
ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม



/(๓) เทศบาล...

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ

ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆ เรื่องสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ

ฯลฯ

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง เป็นกรรมการที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ เป็นกรรมการการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มิใช่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใส่บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลอัมพวา เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง และเทศบาลตำบลบางนกแขวก

/เป็นไปตาม...



เป็นไปตามข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาล เมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลอัมพวา เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง และเทศบาลตำบลบางนกแขวก มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

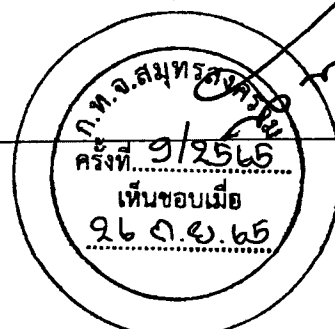
มติที่ประชุม : เห็นชอบ ทั้งนี้ สำหรับนายชาติรี พญาครุฑ ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัดเทศบาลตำบลบางนกแขวก เห็นชอบเป็นหลักการให้สามารถจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่ง ดังกล่าวได้ก็ต่อเมื่อบุคคลดังกล่าวได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ ผู้ได้รับการจัดจ้าง
๑	น.ส.อริสา สายสุณีย์ (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทด.บางจะเกร็งฯ ลงวันที่ ๒๔ ส.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง ทต.บางจะเกร็ง อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ได้รับ ปวช. ปวท. ปาส. หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	☒ ๑. คุณวุฒิการศึกษา -วุฒิ ปตท. รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา - ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากวิทยาลัย สารพัดช่างสมุทรสงคราม จำนวน ๗๕ ชั่วโมง
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร	☒ ๒. ครบตามประกาศ วันที่ ๖ - ๑๒ ก.ค. ๖๕ (๕ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	☒ ๓. ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๘ - ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕ (๘ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ - ภาควิชาความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๖๒ - ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๖๗

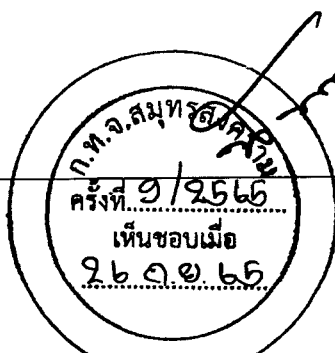


/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๕. องค์ประกอบคณะกรรมการประกอบด้วย	☒ ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทด.บางจะเกร็ง ที่ ๑๐๘/๒๕๖๕ ลว ๖ ก.ค. ๒๕๖๕
			๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน	๑. ปลัด ทด.บางจะเกร็ง เป็นประธาน
			๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาเป็นกรรมการ	๒. ผอ.กองคลัง เป็นกรรมการ
			๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ	๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	☒ เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ % ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	☒ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทด.บางจะเกร็ง ๓๖.๕๙ %
			๘. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	☒ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
สังกัดกองคลัง มีจำนวน ๑ อัตรา มีคนครอง - อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๒	นายพิชญ์รัฐ สุวรรณเนตร (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทด.บางจะเกร็ง ลงวันที่ ๒๔ ส.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทด.บางจะเกร็ง อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความรู้ ความชำนาญในการขับ เครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร ๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	☒ ตรงตามประกาศ - มีความรู้ความชำนาญใน การปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๘ - มีทักษะ ๖ ปี ๙ เดือน (มีหนังสือรับรองจาก ทด. บางจะเกร็ง ว่า เป็นพนักงานจ้าง ทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่ ขับรถดับเพลิง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๕ - ๒๒ ก.ค. ๖๕) ☒ ครบตามประกาศ วันที่ ๖ - ๑๒ ก.ค. ๖๕ (๕ วันทำการ) ☒ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๘ - ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕ (๘ วันทำการ)



/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๓๓ ☒ ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๘๓) กรรมการคนที่ ๒ (๘๖) กรรมการคนที่ ๓ (๘๖)
			๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือ โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	☒ ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทต.บางจะเกร็ง ที่ ๑๐๘/๒๕๖๕ ลว ๖ ก.ค. ๒๕๖๕ ๑. ปลัด ทต.บางจะเกร็ง เป็นประธาน ๒. ผอ.กองช่าง เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	☒ เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ % ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	☒ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.บางจะเกร็ง ๓๖.๕๙ %
			๘. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	☒ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๑ อัตรา มีคนครอง - อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

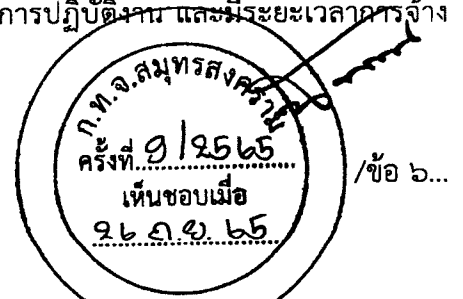
ฯลฯ

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงาน
เป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานเทศบาล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

ฯลฯ

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงาน
เป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้าง
ในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ



ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง ความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสิน และเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- (ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็น

ต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อ

การปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็น และความสามารถสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

/ (๖) วิธีการ...



(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆ เรื่องสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ

ฯลฯ

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------|
| (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธาน |
| (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง | เป็นกรรมการ |
| ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร | |
| (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ | เป็นกรรมการ |
| การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ | |

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เป็นไปตามข้อ ๖ ข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

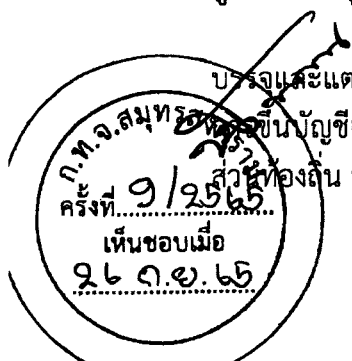
มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕๔ : เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลบางกระบือ รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง ข้าราชการบำนาญและยกเลิบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

/ลำดับ..



ลำดับ	ชื่อ - สกุลผู้ได้รับการบรรจุ	บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง/สังกัด	ตั้งแต่วันที่
๑	นายวิชัย สุขโสภา เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๑๒๘ วุฒិการศึกษา ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ ผ่านการศีกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองคลัง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	นางอมราพร มาจิ้น เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๒๗ วุฒิการศึกษา ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอก การจัดการทั่วไป จากสถาบันราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางกระบือ อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

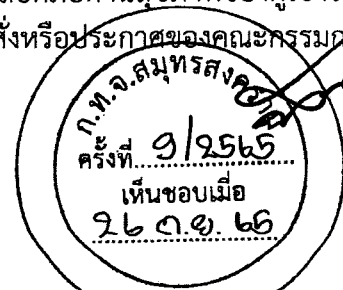
๒.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศนี้เป็นการขึ้นบัญชี
ตามผลคะแนนการสอบและตามคำรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ ฉะนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบ
รายใดมีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หรือคุณสมบัติ
การศึกษาที่ยื่นสมัครสอบ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งและเป็นสาขาวิชาหรือทางตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ให้ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาด
คุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น จึงไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ
ถึงแม้ว่าผู้สมัครสอบแข่งขันรายนั้นจะเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือหากผู้นั้นได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ขอสงวนสิทธิ์ให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นได้ในภายหลัง

ฯลฯ

๑๒. การเรียกมารายงานตัวและการรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ให้ผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต ในแต่ละตำแหน่ง
และลำดับที่เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะ
ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยผู้มารายงานตัว ให้แต่งกายสุภาพเรียบร้อย สวมใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา
และเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรค ความปลอดภัยด้านสุขภาพของผู้เข้ารับรายงานตัว
ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ต้องดำเนินการภายใต้มาตรการตามคำสั่งหรือประกาศของคณะกรรมการโรคติดต่อ



/จังหวัดที่...

จังหวัดที่เป็นสถานที่รายงานตัวกำหนดที่อยู่ภายใต้บังคับประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตราการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด รวมถึงคำแนะนำของทางราชการที่เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติ จึงขอให้ผู้มารายงานตัวนำหลักฐานแสดงผลการตรวจที่ยืนยันว่าไม่มีเชื้อโควิด 19 ก่อนวันรายงานตัว ในระยะเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ด้วยวิธี RT-PCR หรือการใช้ชุดตรวจ ATK ผลเป็นลบ ของสถานที่ตรวจฉบับจริงมาแสดง สำหรับวัน เวลา สถานที่ จำนวนและลำดับที่รายงานตัว ปรากฏตาม “บัญชีเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑” ท้ายประกาศนี้

๑๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้นอกจากตามข้อ ๑๒.๑ เมื่อมีอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่าง

๑๒.๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะจัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวไปให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งสังกัดอยู่ เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี) ในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

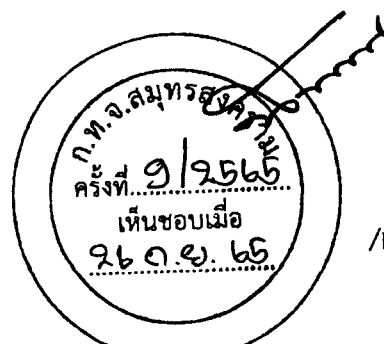
ฯลฯ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒.๓ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

ฯลฯ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีและการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป



/แนวทางปฏิบัติ...

แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕)
ฯลฯ

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่าง
และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้
สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้
ฯลฯ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง
แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมฯ ตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุ
และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้
ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับ
แจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบ
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือ
ขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุ
และแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

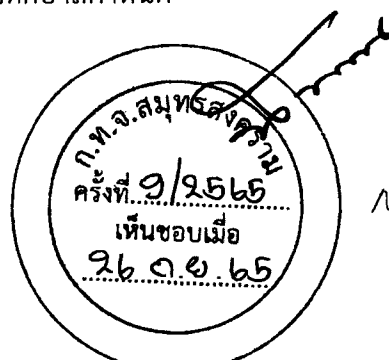
๒.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งใดในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง
และเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัคร
สอบแข่งขัน

ฯลฯ

การร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชี
การสอบแข่งขัน การใช้บัญชีการสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีและการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ฯลฯ



๒.๕ คุณสมบัติ...

๒.๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน

ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒.๖ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ

ได้รับวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลบางกระบือ เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลบางกระบือ ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสช.) ดำเนินการสอบแข่งขัน

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หรือคุณวุฒิการศึกษาที่ยื่นสมัครสอบ ก.ท. ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นสาขาวิชาหรือทางตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ถือว่าผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ขอสงวนสิทธิ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นได้ในภายหลัง ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

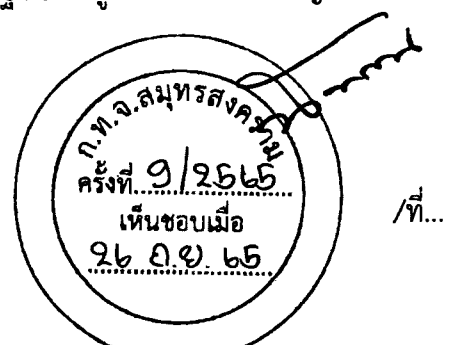
มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ : เรื่อง ขอความเห็น

ขอแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้



ที่	ชื่อ - สกุล/อันดับ/ตำแหน่ง	อันดับตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	นางมธุรส ประดอง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๖ โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุทร) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม - ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๓ รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๒ ปี - ได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๓ อัตรา ๒๓,๙๕๐ บาท - ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๖๗ - ผ่านการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน เฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๘๓	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านการพัฒนาเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๘ ส.ค. ๖๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓
๒	นายเสกสรรค์ เหลืองเพิ่มพูล ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๔ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเกษมสรณาราม (วงศ์ประชานุเคราะห์) สังกัด กองการศึกษา ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม - ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๒ รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๗ ปี ๖ เดือน - ได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๒ อัตรา ๓๓,๐๒๐ บาท - ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๕๐ - ผ่านการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน เฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๓๓	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านการพัฒนาเมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๔ ก.ย. ๖๔ เรื่อง แจ้งผลการประเมินข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อน วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)



/๒. ระเบียบ...

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่วิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๕.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๕.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ฯลฯ

๕.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

ฯลฯ

๕.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน

ฯลฯ

๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนในแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๕.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านประเมินในข้อ ๕.๔.๒ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม



/๕.๕.๒ ให้...

๕.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

๕.๕.๔ ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา ในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๕.๕.๖ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน และการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท.กำหนด

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมิน

ตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

/โดยให้มี...



โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์ ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุงรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดและสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตรวจสอบว่า ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ในสังกัดดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในห้วงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว ทั้งนี้ สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนา ภายหลังวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ให้การแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้นมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนา เป็นต้นไป (นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนา เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ)

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ (กรณีปรับปรุงรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓)

จังหวัดสมุทรสงคราม

ที่	อบจ./เทศบาล	สำนัก/กอง/รร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ วิทยฐานะที่ขอ	สรุปผล การประเมิน
๑	เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	เทศบาลวัดประทุมคณาวาส	นางมธุรส ประทอง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน

เห็นชอบเมื่อ
๑๖ ๐๑ ๖๕

/๒.๓ หนังสือ...

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเี่ยวรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอแจ้งผลการประเมินกรณีเี่ยวฯ ดังนี้

๑. ขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณาเห็นชอบการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้ว ให้มีผลเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒. ขอให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ)

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) local_edu1@hotmail.com โดยระบุหัวข้อเรื่องว่า “ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ” พร้อมแนบสำเนาบัตรประชาชนหรือสำเนาบัตรข้าราชการที่รับรองสำเนาถูกต้องและขีดคร่อมสำเนาบัตรโดยระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เท่านั้น” เพื่อเป็นการยืนยันตัวตนว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

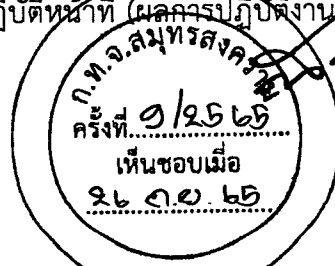
(กรณีเี่ยวรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

จังหวัดสมุทรสงคราม

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ร.ร.	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	สรุปผลการประเมิน
๑	ทต.อัมพวา	เทศบาล ๒ วัดเกษมฯ	นาย	เสกสรรค์	เหลือเพิ่มพูล	ครู	ผ่าน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ราย นางมธุรส ปรองดอง สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุงรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓



/สำหรับ...

สำหรับการดำเนินการแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ราย นาย เสกสรรค์ เหลืองเพิ่มพูล สังกัดเทศบาลตำบลอัมพวา เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเี่ยวรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ : เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพร้อมให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลต่างๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้ง พร้อมให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ แห่ง จำนวนทั้งสิ้น ๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามบัญชีขอความเห็นชอบฯ แนบท้าย

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ฯลฯ

/สำนักงาน...



สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. ที่กำหนด จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ ก.จ. และ ก.ท. ดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าว โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไปจึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ในวันปิดรับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แนชัดให้หารือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. สำหรับในการแต่งตั้งและกำหนดตำแหน่งรองรับผู้ได้รับผลกระทบจากการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕

โดยการแต่งตั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดดังกล่าวข้างต้น สำหรับวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นไปตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ฯลฯ

๒.๔ แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ฯลฯ

๒) เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นออกหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

/๑) เป็น...



๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถ แต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับ ที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตรา เงินเดือนขั้นต่ำ

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.จ. ก.ท. เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละสิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้อง ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกับหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ก่อนการแต่งตั้ง หากผู้นั้น ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับ การฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผ่านการฝึกอบรม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบการเทียบเท่าหลักสูตร การฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กับหลักสูตรการฝึกอบรม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

๑.๑ ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามตำแหน่งและสายงานนักบริหารงาน...

ระดับ ๒๘ เดิม จำนวน ๙ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงาน ศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล และนักบริหารงานการเกษตร จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว

ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามสายงานนักบริหารงาน ... ตามที่ ก.จ. เห็นชอบเมื่อ ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

/๑.๒ ผู้ที่ผ่าน...



๑.๒ ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามสายงานนักบริหารงาน...ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในระดับสูง

๒. การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

๒.๑ ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตำแหน่งปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับ ๖ - ๘ เดิม จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทบริหารท้องถิ่นตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด ในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

๒.๒ ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทบริหารท้องถิ่น ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในระดับสูง

๒.๖ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

ฯลฯ

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหา ทราบว่า

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่มีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๒. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๓. การเรียกรายงานตัวจะเรียกตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ขึ้นบัญชีที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างตามความประสงค์ เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นต่อไป

๔. เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัวในเวลาที่กำหนด หรือไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนี้

๕. เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติหน้าที่ หากผู้นั้นไม่อาจแต่งตั้งหรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในครั้งนี้

๖. ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

/๑๐. การขึ้นบัญชี...



๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนี้ เป็นการขึ้นบัญชีตามผลคะแนนการสรรหาและตามคำรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสรรหา ฉะนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาหรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ /ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถึงแม้ว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาหรือนั้นจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาหรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ขอสงวนสิทธิให้เทศบาลที่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายนั้นได้ในภายหลัง

๓. ข้อพิจารณา

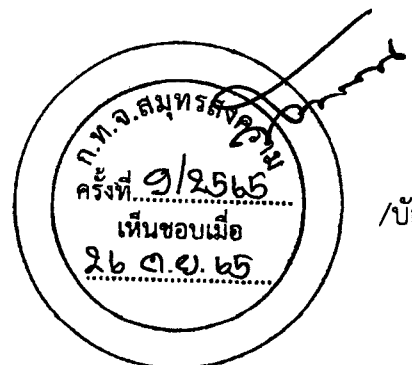
ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลอัมพวา เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง และเทศบาลตำบลกระดังงา ได้ดำเนินการแต่งตั้ง พร้อมให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาหรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ /ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถึงแม้ว่าผู้นั้นจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาหรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ขอสงวนสิทธิให้เทศบาลที่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายนั้นได้ในภายหลัง ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

กรณีผู้ได้รับการแต่งตั้งที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ก.ท.จ.สมุทรสงคราม สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบและให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปก่อนได้ และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลไว้เป็นหลักฐาน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรหรือหลักสูตรอื่นที่ ก.ท. กำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง พร้อมให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

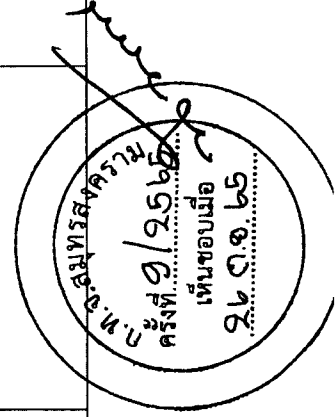
๑.๑ กรณีแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย

ที่	ผู้สมัครแข่งขันและสังกัดที่ให้อิโณ	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๑	นายวุฒิไกร บุตรศรี นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒๐๕-๒๐๑๐๑๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๓๐,๒๒๐ บาท	๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดลอม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์	☒ เป็นพนักงานเทศบาล ☒ วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอก เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง) จากสถาบันราชภัฏพระนคร
				๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) ๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไปไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี (ปดรับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๔)	☒ ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาไม่ถึงหกปี ☒ เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๒๔,๐๓๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๔ (๓๐,๒๒๐ บาท) ☒ - ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ๕ ถึงนายช่างโยธาอาวุโส ตั้งแต่วันที่ ๔ ก.พ. ๕๖ - ๒๒ มี.ค. ๖๔ รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๘ ปี ๑ เดือน ๑๙ วัน

ท.อ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๕.๑.๖๕

/ที่...

ที่	ตำแหน่งและสังกัดหน่วยงาน	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
				๖. เป็นตำแหน่งที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรทรา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๙. กำหนดวันที่ให้ออนและรับโอน	☒ เป็นตำแหน่งว่าง ☒ ภาระค่าใช้จ่าย หต.อัมพวา ๒๘.๐๔% ☒ ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	นางสาวเพ็ญพักตร์ ปานประเสริฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒ ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๓๓,๐๐๐ บาท	๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๒.๑ ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๒.๒ ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท)	☒ เป็นพนักงานเทศบาล ☒ วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม ☒ ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาไม่ถึง ๖ เดือน ☒ เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๕ (๓๐,๒๒๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๕ (๓๓,๐๐๐ บาท)



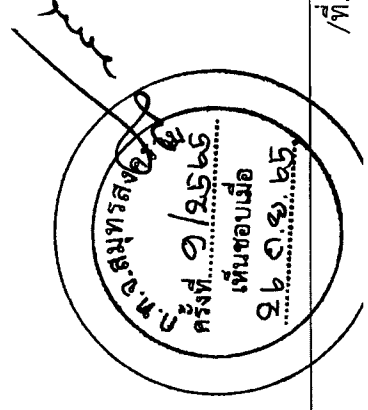
ที่	คำแหล่งและสังกัดที่ให้อนุมัติ	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
				๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ปีได้รับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๔) ๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๙. กำหนดวันที่ให้ออนและรับโอน	☒ - ดำรงตำแหน่งนักคราหรั้นนโยบายและแผนระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๐ - ๒๒ มี.ค. ๖๔ (๔ ปี ๑ เดือน ๒๖ วัน) ☒ เป็นตำแหน่งว่าง ☒ ภาระค่าใช้จ่าย หต.อัมพวา ๒๔.๐๔% ☒ ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓	นางสาวกมลศรี สุ่มณณ์ ปณญาพิชญกรณ์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๑ ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๖๘ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงษ์ชัยภูมิ) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๓๓,๒๘๐ บาท	๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑. มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือ สาขาการศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ๓. ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	☒ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการประถมศึกษา จากสถาบันราชภัฏพระนคร - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหาร สถานศึกษา เลขที่ ๖๔๓๒๕๐๐๓๑๔๑๐๔ หมดอายุวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ - ยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหาร สถานศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ☒ ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยแต่อย่างใด ☒ เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๒๔,๕๓๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๔ (๓๓,๒๘๐ บาท)

ส.ม.ท.สมุทรสงคราม
 ครึ่งที่ ๑/๒๕๖๕
 เห็นชอบเมื่อ
 ๙.๖.๑.๒.๖๕

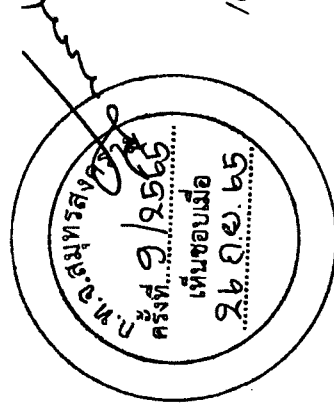
ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้ออ	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
				๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เทียบเท่า ๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๙. กำหนดวันที่ให้ออและรับโอน	☒ - ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๕๐ - ๒๒ มี.ค. ๖๔ รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๓ ปี ๙ เดือน ๒๒ วัน ☒ เป็นตำแหน่งว่าง ☒ ภาระค่าใช้จ่าย ทม.สมุทรสงคราม ๒๖.๘๓% ☒ ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑.๒ กรณีแต่งตั้งพร้อมให้ออพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้ออ	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๑	นางสุทธดา หงอกพิสัย นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๖๐-๖๐-๓๖๐๖-๐๐๑ ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	หัวหน้าฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๖๐-๖๐-๒๐๑๔-๐๐๖ ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๓๘,๖๓๐ บาท	๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย สิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขากิจบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	☒ เป็นพนักงานเทศบาล ☒ วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น



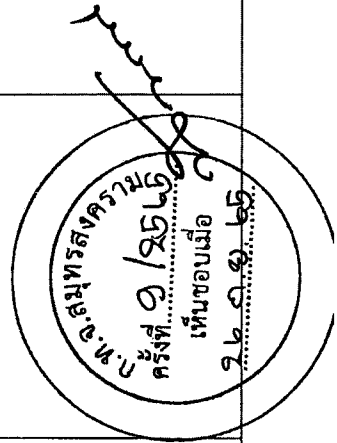
ก	สัญญาและสิ่งกีดขวางที่โอน	ตำแหน่งและสิ่งกีดขวางใหม่	อัตราเงินคืน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
				๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกลงโทษออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) ๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ปีได้รับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๔) ๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๙. กำหนดวันที่ให้โอนและรับโอน	☒ ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกลงโทษออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด ☒ เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๓๗,๔๑๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๔ (๓๙,๖๓๐ บาท) ☒ - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๕๕ - ๒๒ มี.ค. ๖๔ (๕ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน) ☒ เป็นตำแหน่งว่าง ☒ ภาระค่าใช้จ่าย ทม.หนองคาย ๓๓.๓๒% ☒ ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕



/๑.๓ กรณี...

๑.๓ กรณีแต่งตั้งพร้อมรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย

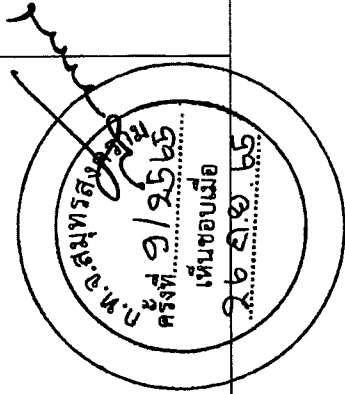
ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อโอน	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๑	นางสาวศรีเพชร เอี่ยมโสภณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ทด.ทุ่งตะโก อ.ทุ่งตะโก จ.ชุมพร	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่ วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๗-๒๐๑๐๐๐๙ ท.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๓๑,๓๔๐ บาท	๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๒.๑ ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับ เดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง ๒.๒ ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออก จากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวัน แต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) ๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ปีได้รับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๔) ๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๙. กำหนดวันที่ให้อโอนและรับโอน	☒ เป็นพนักงานเทศบาล ☒ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยบูรพา


 ส.ท.สมุทรสงคราม
 ครึ่งที่ ๑/๒๕๖๔
 เห็นชอบเมื่อ
 ๑๒.๑.๖๕

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อोन	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๒	นางจันทรรักษ์ อรุณโรจน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ทต.บ้านแหลม อ.บ้านแหลม จ.เพชรบุรี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ ทต.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๓๗,๒๐๐ บาท	๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงิน และการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออก จากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาจนถึงวัน แต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์	☒ เป็นพนักงานเทศบาล ☒ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการจัดการทั่วไป (แขนงวิชาการจัดการทั่วไป) จากสถาบันราชภัฏเพชรบุรี
				๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๔,๔๓๐ บาท) ๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาการร่วมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี (ปีได้รับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๔) ๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๙. กำหนดวันที่ให้อोनและรับโอน	☒ ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยแต่อย่างใด ☒ เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๓๔,๔๓๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๔ (๓๗,๒๐๐ บาท) ☒ - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ ถึงเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๓ พ.ค. ๕๓ - ๒๒ มี.ค. ๖๔ รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๐ ปี ๑๐ เดือน ๒๐ วัน ☒ เป็นตำแหน่งว่าง ☒ ภาระค่าใช้จ่าย ทต.สมุทรสงคราม ๒๖.๘๓% ☒ ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

พ.อ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๙๕๖๔
เห็นชอบเมื่อ
๒๖ ธ.ค. ๖๕

ที่	คำแจ้งและสิ่งที่ให้โอน	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๓	นางสาวสุมาลี สีหะคลัง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ทด.หาดเจ้าสำราญ อ.เมืองเพชรบุรี จ.เพชรบุรี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๒ ทด.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๓๒,๔๕๐ บาท	๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๒.๑ ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๒.๒ ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) ๕. ระยะเวลาก่อนการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ปีได้รับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๔) ๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๙. กำหนดวันที่ให้ออมและรับโอน	☒ เป็นพนักงานเทศบาล ☒ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต โปรแกรมวิชา การบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการบัญชี) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ☒ ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาไม่ถึงหกปีทางวินัยแต่อย่างใด ☒ เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๓๐,๒๒๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๔ (๓๒,๔๕๐ บาท) ☒ - ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๕๕ - ๒๒ มี.ค. ๖๔ (๕ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน) ☒ เป็นตำแหน่งว่าง ☒ ภาระค่าใช้จ่าย ทด.อัมพวา ๒๘.๐๔% ☒ ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕



ที่	คำแถลงและสังกัดที่ให้อับ	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๕	นางสาวเกณิกา อินตะธา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๒ ทด.สันมหาพน อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๑๐๐๔ ทด.กระดังงา อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม	๓๓,๐๐๐ บาท	๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๒.๑ ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๒.๒ ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) ๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ปีได้รับสมัครวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๕) ๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.สรรหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๙. กำหนดวันที่ให้อับและรับโอน	☒ เป็นพนักงานเทศบาล ☒ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ☒ ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาไม่ถึงหกปี ☒ เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๓ (๓๐,๒๒๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๕ (๓๓,๐๐๐ บาท) ☒ - ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๕๙ - ๒๒ มี.ค. ๖๕ (๕ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน) ☒ เป็นตำแหน่งว่าง ☒ ภาระค่าใช้จ่าย ทด.กระดังงา ๓๗.๔๓% ☒ ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ส.ม.ศ.บ.
 ครั้ง ๙/๙/๖๕
 เห็นชอบเมื่อ
 ๙๖ ๙๕ ๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ : เรื่อง ขอบความเห็นชอบแก้ไขมติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๕.๗ (เฉพาะราย)

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง พร้อมรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ราย นางเปมิกา ภควัฒนะ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัดเทศบาลตำบลธรรมศาลา อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลบางกระบือ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบางกระบือ รายงานขอความเห็นชอบแก้ไขวันที่แต่งตั้งพร้อมรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นรายดังกล่าวข้างต้น จากเดิม วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แก้ไขเป็น วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕)

๓. กฎหมาย/ระเบียบ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. ที่กำหนด จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ ก.จ. และ ก.ท. ดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าว โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) หากมีข้อสงสัยให้หารือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. โดยเร็ว

/ให้องค์กร...



ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งโอนและรับโอนเป็นวันเดียวกัน ตามแนวทางปฏิบัติและบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาซึ่งกำหนดวันที่ได้รับการแต่งตั้ง อนึ่ง ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแต่งตั้งในครั้งนี้ เนื่องจากอยู่ในลำดับที่ไม่อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้ตามแนวทางที่กำหนด ก็ให้ต้นสังกัดมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้ง โดยกำหนดตำแหน่งรองรับเป็นการเฉพาะราย

ฯลฯ

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.จ. และ ก.ท.

ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕)

๑. กลุ่มที่ ๑ กรณีมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว ปรากฏว่ามีอัตราตำแหน่งว่างเพียงพอในการแต่งตั้งให้ดำเนินการ

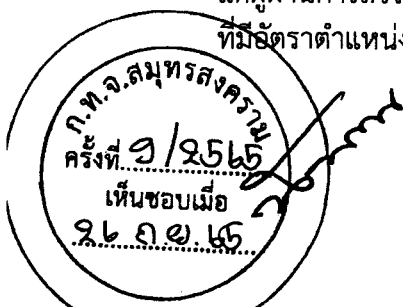
(๑) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็นการแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นสมบูรณ์มาตั้งแต่ต้น จึงไม่ต้องรับผลกระทบใด

(๒) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสงค์ไปแต่งตั้งต่อไป โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งวันที่แต่งตั้งใหม่ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แต่งตั้งผู้ได้รับผลกระทบมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

๒. กลุ่มที่ ๒ กรณีมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว ปรากฏว่ามีอัตราตำแหน่งว่างน้อยกว่าผู้ผ่านการสรรหาให้ดำเนินการ

(๑) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็นการแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นสมบูรณ์มาตั้งแต่ต้น จึงไม่ต้องรับผลกระทบใด

(๒) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง แต่ผู้ผ่านการสรรหาครั้งแรกยังมีสิทธิได้รับแต่งตั้งอยู่เนื่องจากอยู่ในลำดับที่ของผู้ผ่านการสรรหาไม่เกินลำดับที่มีอัตราตำแหน่งว่าง ให้แต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมหรือกรณีที่มีการโอนแล้วก็ให้สามารถแต่งตั้ง



ในองค์กร...

ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปัจจุบันได้ และให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสงค์ไปแต่งตั้งต่อไป โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งวันที่แต่งตั้งใหม่ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แต่งตั้งผู้ได้รับผลกระทบมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

ฯลฯ

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การแต่งตั้งพร้อมรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ราย นางเปมิกา ภควัฒนะ เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงขอเสนอต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณาให้ความเห็นชอบแก้ไขวันที่แต่งตั้งพร้อมรับโอน นางเปมิกา ภควัฒนะ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัดเทศบาลตำบลธรรมศาลา อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลบางกระบือ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม จากเดิม ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แก้ไขเป็น ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

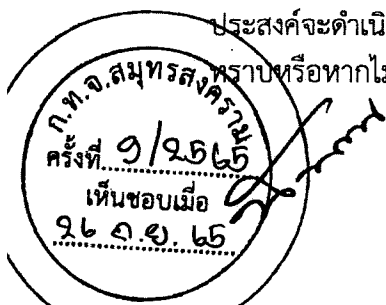
ระเบียบวาระที่ ๕.๘ : เรื่อง การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๕ กำหนดให้ ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก.ท. จึงขอแจ้งแนวทางการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลในระดับจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล หาก ก.ท.จ. ไม่ประสงค์จะดำเนินการสรรหาให้รายงานขอความเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาต่อ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.ท. สรรหา ดังนี้

/(๑) รอบ....



(๑) รอบเดือนเมษายน ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.ท. สรรหา ภายในสิ้นเดือนกุมภาพันธ์

(๒) รอบเดือนตุลาคม ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.ท. สรรหา ภายในสิ้นเดือนสิงหาคม

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดสมุทรสงคราม มีอัตราตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ๓๔ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. กฎหมาย/ระเบียบ

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท. หรืออาจมอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.ท. กำหนด

ก.ท. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะรองปลัด และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. อาจมอบหมายให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓.๒ ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

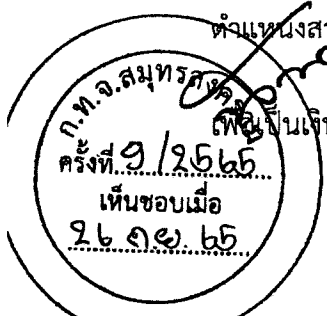
ข้อ ๕ ให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้ที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายหักเงินค่าธรรมเนียมที่ได้รับในแต่ละครั้งไว้ใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก

เงินที่หักไว้ตามวรรคหนึ่ง ห้ามมิให้นำไปใช้จ่ายก่อนส่งเข้าบัญชีเงินฝากตามข้อ ๖

ข้อ ๖ เงินค่าธรรมเนียมที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหักไว้ตามข้อ ๕ให้นำฝากไว้ที่กระทรวงการคลัง ชื่อบัญชี “บัญชีเงินฝากค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร”

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องมีเงินสดไว้ประจำส่วนราชการ หรือฝากธนาคารพาณิชย์

เพื่อเป็นเงินตรงจ่าย ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน



ข้อ ๗ การใช้จ่ายเงินค่าธรรมเนียมให้ใช้ได้ตามที่จ่ายจริง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ในรายการดังต่อไปนี้

๗.๑ ค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ตามอัตราท้ายระเบียบนี้

๗.๒ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตามอัตราท้ายระเบียบนี้

๗.๓ ค่าจ้างสถาบันการศึกษาดำเนินการสอบ ค่าเช่าสถานที่ ค่าเช่าพาหนะ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหารและอาหารว่าง ค่ารับรอง ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์ ค่าจ้างพิมพ์หนังสือหรือเอกสาร ค่าจ้างบันทึกวิดีโอ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็น

๗.๔ ครุภัณฑ์สำนักงาน วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น วัสดุครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ วัสดุครุภัณฑ์ ยานพาหนะ และวัสดุครุภัณฑ์อื่นที่ใช้เกี่ยวกับการสอบ รวมถึงค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์

๗.๕ ค่าโทรศัพท์ ค่าบริการด้านโทรคมนาคม ค่าส่งพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์อื่น ๆ

ฯลฯ

ข้อ ๘ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การพัสดุ การบัญชี และวิธีปฏิบัติอื่นใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการโดยอนุโลม

๘. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหนังสือสั่งการที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด จึงขอเสนอต่อที่ประชุม ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อพิจารณาการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบมอบให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในจังหวัดสมุทรสงคราม รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖



/บัญชีตำแหน่ง...

วันที่ ๑๕/๑๒/๖๕
เห็นชอบเมื่อ ๒๖.๑๒.๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ : เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งที่ ๘๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล และคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกอบด้วย

- ๑) นายทองธวัช มีกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธาน
- ๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นอนุกรรมการ
- ๓) นายสำรวย กลิ่นอภัย นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง เป็นอนุกรรมการ
- ๔) นายมาโนช ตรีรัตนยนต์ ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นอนุกรรมการ
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- ๗) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลให้เป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ งบประมาณ และอำนาจหน้าที่ แล้วเสนอความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑.๒ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ปรับเปลี่ยนและตัดโอนตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาล

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

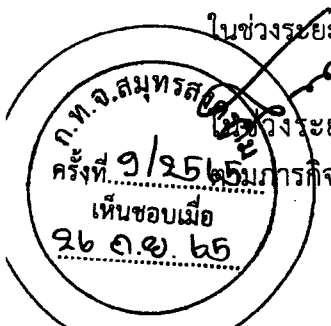
ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐ ในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายด้านบุคคลและการจัดสรรงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาล

ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/(๓) บทศึกษา...



(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่ม อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้นๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริงๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่าง

ที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

/ข้อ ๒๐...



ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ.ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ.กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ.กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ.อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ.จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ.มอบหมายมีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๒๑ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ก.ท.จ. หรือเทศบาลผู้ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลได้

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

ฯลฯ

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหางานล้นมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน

ฯลฯ



/๓.๒ ประกาศ...

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาลให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

ฯลฯ

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็น สำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่าย ให้กำหนดเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

/๓.๔ ประกาศ...



๓.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติการกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม ๑) หัวข้อ ๔.๑ (๓)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

ฯลฯ

๔.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

(๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

(๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๔.๕ การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ - ๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๓๒๐ - ๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๔๐ - ๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

/โดยให้...



โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์
๕.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๕.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณีดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = $\frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามตารางข้อ (๑)

๒) ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = $\frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$

เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.๑ (๓) แล้ว ให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = $\frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$

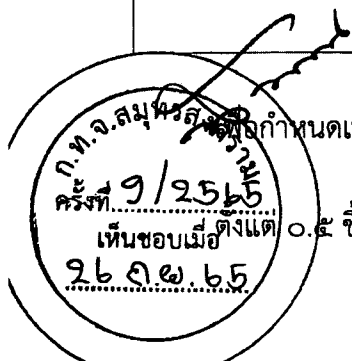
เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำมารวมกัน

จึงกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษ

ตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

/๕.๓ สายงาน...



๕.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานเทศบาล และหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๑๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๔ อัตรา

๕.๔ สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

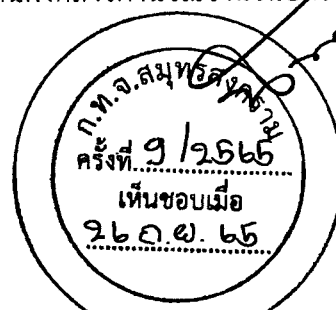
- | | |
|--|----------------------------|
| (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา |
| (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา |
| (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา |
| (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา |
| (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา |

๓.๕ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑๒๑ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณ และอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

ฯลฯ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา (โรงเรียน) ใหม่ ส่งผลให้การคำนวณกรอบอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา (โรงเรียน) เปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดตำแหน่ง และการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปดังกล่าว จึงขอชักซ้อม แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกำหนดจำนวนตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง การวางแผนอัตรากำลัง และการขอรับ การจัดสรรอัตรากำลังหรือการขอรับการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ที่เป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ให้กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ ตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. ที่เกี่ยวข้องในแต่ละกรณี ดังนี้



/ (๑) ประกาศ...

(๑) ประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ฯลฯ

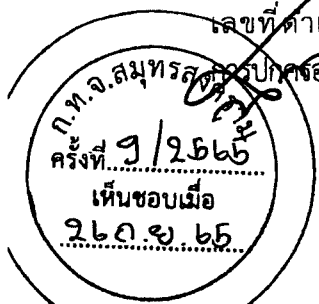
ทั้งนี้ เมื่อคำนวณจำนวนอัตรากำลังแล้วปรากฏว่าอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้แสดงผลการคำนวณ ระบุตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่พึงจะมีตามเกณฑ์ ให้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. และ ก.ท.จ.) พร้อมหมายเหตุในรายการว่า “การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว” สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้เว้นว่างไว้เพื่อรองรับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณก่อน จากนั้นให้จัดทำคำของบประมาณ ในรายการอัตรากำลังข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อัตราใหม่) สำหรับกรณีมีการถ่ายโอนสถานศึกษา หรือการจัดตั้งสถานศึกษาใหม่ หรือการขาดแคลนอัตรากำลัง แล้วแต่กรณี ตามรายการเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครูและค่าจ้างประจำ) แล้วแต่กรณี แล้วยื่นคำขอตั้งงบประมาณโดยตรงผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) พร้อมรวบรวมรายละเอียดคำขอตั้งงบประมาณรายงานจังหวัด เพื่อเสนออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พิจารณาก่อนเสนอสำนักงบประมาณพิจารณาต่อไป และเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณแทน ให้กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ ตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. ที่เกี่ยวข้องในแต่ละกรณี ดังนี้

(๑) ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ฯลฯ

ทั้งนี้ เมื่อคำนวณจำนวนอัตรากำลังแล้วปรากฏว่าอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้แสดงผลการคำนวณ ระบุตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่พึงจะมีตามเกณฑ์ ให้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พร้อมหมายเหตุในรายการว่า “การสรรหา ตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว” สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้เว้นว่างไว้ เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลังพร้อมเลขที่ตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นก่อน จากนั้นให้รายงานจังหวัดเพื่อขอรับการจัดสรรอัตรากำลังต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



/ต่อไป...

ต่อไป และเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรอัตรากำลังพร้อมเลขที่ตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวดำเนินการกำหนดเลขที่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เว้นว่างไว้ และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓).กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น แล้วแต่กรณี ได้คำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ตามมาตรฐานทั่วไปในข้อ ๔.๑ หรือข้อ ๔.๒ ข้างต้น แล้วแต่กรณี แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวไม่มีข้อจำกัดเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และประสงค์จะใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสิทธิสวัสดิการ ให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่ง จำนวนตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ จากนั้น ให้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องนำงบประมาณดังกล่าวมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้วย

๔. ข้อพิจารณา

คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอกำหนดตำแหน่ง ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ปรับเปลี่ยนและตัดโอนตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา เอกสารประกอบการพิจารณาตามเอกสารหมายเลข ๑ - ๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม และ (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น รวมถึงค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา



/๑. เทศบาล...

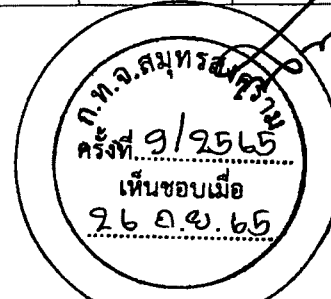
๑. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

ขอ อนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
ในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนด เพิ่มใหม่	สำนักปลัดเทศบาล ๑. ฝ่ายปกครอง -งานทะเบียนราษฎรและ บัตรประจำตัวประชาชน พนักงานเทศบาล -ตำแหน่งนักจัดการงาน ทะเบียนและบัตร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๓๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ด้วยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้จัดตั้งสำนักทะเบียนท้องถิ่น เพื่อให้บริการ ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินการตาม พระราชบัญญัติบัตรประจำตัวประชาชน พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เช่น การขอ มีบัตรประจำตัวครั้งแรก การต่อบัตร ประจำตัวประชาชนกรณีบัตรหมดอายุ การขอมีบัตรประจำตัวใหม่ กรณีบัตรหาย เป็นต้น และการดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เกี่ยวกับการ บริการแจ้งเกิด แจ้งตาย แจ้งย้ายที่อยู่ เป็นต้น โดยมีงานทะเบียนราษฎรและบัตร ประจำตัวประชาชน ฝ่ายปกครอง เป็น ผู้รับผิดชอบ และมีเจ้าพนักงานทะเบียน จำนวน ๖ อัตรา ซึ่งพบว่า การกำหนด ตำแหน่งยังไม่เป็นไปตามแนวทางการกำหนด สายงานผู้ปฏิบัติงานในฝ่าย เนื่องจากไม่ได้ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงาน วิชาการไว้ และจากการปฏิบัติงานด้านบัตร ประจำตัวประชาชน กำหนดขั้นตอน การออกบัตร โดยจะต้องให้พนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง ของข้อมูล การสอบสวนข้อเท็จจริงผู้ขอมีบัตรประจำตัว ประชาชนก่อน จึงจะสามารถอนุญาตให้จัดทำ บัตรประจำตัวประชาชนได้ และพนักงาน เจ้าหน้าที่ จะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งใน สายงานวิชาการขึ้นไป ประกอบกับใน การจัดทำคำขอมัติบัตรประจำตัวหลายกรณี เทศบาลได้กำหนดขั้นตอนในการบันทึกและ ๗ ปีขึ้นไป การขอมัติบัตรประจำตัวใหม่จาก เหตุบัตรหาย เป็นต้น ทำให้การบันทึกและ ตรวจสอบ ปากคำเป็นไปด้วยความล่าช้า เพราะไม่มีผู้ปฏิบัติงานพนักงานเจ้าหน้าที่ โดยตรง ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนัก ทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง	ก่อน ปรับปรุง ปี ๖๕ ๒๖.๘๓ % ปี ๖๖ ๒๖.๒๙ % หลัง ปรับปรุง ปี ๖๕ . ๒๗.๐๐ % ปี ๖๖ ๒๖.๘๕ %	สำนักปลัดเทศบาล มีอัตรากำลัง ดังนี้ - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง - หัวหน้าฝ่ายปกครอง (ว่าง) งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัว ประชาชน - นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก. ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งใหม่) - เจ้าพนักงานทะเบียน ปง. ๑ อัตรา, ชง. ๕ อัตรา ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ว่าง) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งใหม่) - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง. ๑ อัตรา, ชง. ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. ๑ อัตรา - นายท้ายเรือยนต์ (ลปจ.) ๓ อัตรา (ยุบเลิก ๑ อัตรา) - พนักงานขับรถยนต์ (ลปจ.) ๑ อัตรา - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ (มีคนครอง ๕ อัตรา) - พนักงานดับเพลิง ๖ อัตรา - คนงานทั่วไป ๖ อัตรา (มีคนครอง ๕ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา) งานรักษาความสงบ - นักจัดการงานเทศกิจ ปก./ชก. ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานเทศกิจ ปง./ชง. ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรา - คนงานทั่วไป ๓ อัตรา (มีคนครอง ๒ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานกิจการคณะผู้บริหาร - เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๑ อัตรา - ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา - คนงานทั่วไป ๑ อัตรา (ว่าง)



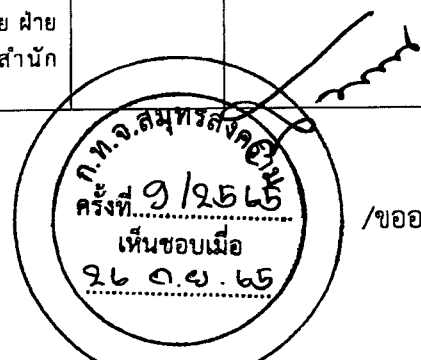
/ขออนุมัติ...

ขอ อนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
	๒.ฝ่ายป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย -งานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย พนักงานเทศบาล -ตำแหน่งนักป้องกันบรรเทา สาธารณภัย ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และเพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อ การบริการของสำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลจึงขอกำหนดตำแหน่งนักจัดการงาน ทะเบียนและบัตร ระดับปฏิบัติการ-ระดับ ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับ การปฏิบัติงานดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๓ ประกอบมาตรา ๕๐ (๑) (๕) กำหนดให้เทศบาลเมืองมีหน้าที่รักษา ความสงบเรียบร้อยของประชาชน และจัดให้มี เครื่องใช้ในการดับเพลิง และพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒๙) กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ในการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และมาตรา ๑๖ (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริม และสนับสนุนการป้องกันและรักษาความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน นั้น เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีพื้นที่ ความรับผิดชอบ จำนวน ๘ ตารางกิโลเมตร แบ่งเป็น ๑๔ ชุมชน โดยสภาพชุมชนมีลักษณะ กึ่งเมืองกึ่งชนบท ในบางบริเวณมีการอยู่อาศัย หนาแน่น มีการปลูกสร้างที่อยู่อาศัยติดต่อกันโดย ถนน ตรอก ซอย มีความคับแคบทำให้การเข้า บรรเทาสาธารณภัยที่ อาจเกิดขึ้นเป็นไป อย่างยากลำบาก งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย จึงต้องปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานมา เป็นการทำงานเชิงรุก โดยต้องมีการลงพื้นที่ สำรวจตรวจสอบเพื่อกำหนดจุดเสี่ยงภัย การวางแผนในการจัดหาเครื่องมือดับเพลิงให้ ครอบคลุม เช่น ท่อประปาหัวแดง ถังเคมีดับเพลิง เป็นต้น นอกจากนั้นยังต้องจัดทำแผนป้องกัน สาธารณภัย การวางแผนในการเผชิญเหตุ สาธารณภัย การส่งเสริมพัฒนาความรู้ให้แก่ บุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประชาชน และเยาวชน เพื่อสร้าง เครือข่าย ความร่วมมือในการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย และเทศบาลได้รับอนุญาตเป็นศูนย์ การฝึกอบรมอพยพ ซึ่งมีหน้าที่ในการส่งเสริมให้ ความรู้แก่สถานประกอบการเพื่อให้มีความรู้และ ลดความสูญเสียกรณีเกิดสาธารณภัย		<u>งานบริหารงานทั่วไป</u> - นักจัดการงานทั่วไป ปก. ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ ชก. ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ (ลปจ.) ๒ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา - ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ๓ อัตรา - คนงานทั่วไป ๑ อัตรา <u>งานนิติการ</u> - นิติกร ปก. ๒ อัตรา - นิติกร ชก ๑ อัตรา



/ขออนุมัติ...

ขอ อนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
ยุบเลิก	ลูกจ้างประจำ - ตำแหน่งนายท้ายเรือยนต์ จำนวน ๑ อัตรา	และในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ พบว่ามีเหตุวอดภัยในพื้นที่ส่งผลให้บ้านที่อยู่อาศัยของประชาชนได้รับความเสียหาย เทศบาลจะต้องสำรวจพื้นที่ และประสานงานในการช่วยเหลือเยียวยาผลกระทบของประชาชนที่เกิดขึ้นให้สามารถดำรงชีวิตได้ภายหลังประสบภัย นอกจากนั้นยังมีการกิจการตรวจสอบอาคารให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อป้องกันภัยพิบัติต่าง ๆ จากลักษณะภารกิจหน้าที่ดังกล่าวจะเห็นได้ว่างานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีความยุ่งยากซับซ้อน และมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วตามสภาพบริบทของเมือง ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีผู้รับผิดชอบที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดังกล่าว เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงกำหนดตำแหน่งนักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ เพื่อรองรับงานดังกล่าว ด้วยเทศบาลได้กำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนายท้ายเรือยนต์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานีดับเพลิงเรือ วัดธรรมนิมิต และปฏิบัติงานสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลตามที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากลูกจ้างประจำรายนายวัฒนา แสงภู ตำแหน่งนายท้ายเรือยนต์ ได้ถึงแก่ความตายด้วยสาเหตุปอดอักเสบ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หมวด ๑๕ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ส่วนที่ ๒ การกำหนดตำแหน่ง การจ้าง อัตราค่าจ้าง และการแต่งตั้ง ข้อ ๓๙๕ ตำแหน่งลูกจ้างของเทศบาลที่มีอยู่ปัจจุบันซึ่งกำหนดตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดตามข้อ ๓๙๔ หากตำแหน่งว่างลงให้ยุบเลิก หรือปรับแก้ไขให้สอดคล้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้าง เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของลูกจ้างเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด จึงขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนายท้ายเรือยนต์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา		

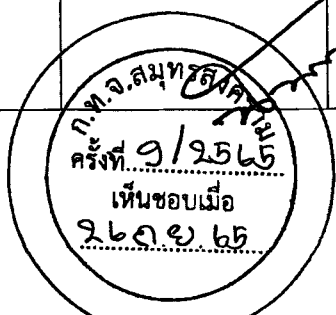


/ขออนุมัติ...

ขอ อนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
ในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ปรับเปลี่ยน	กองช่าง ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค พนักงานเทศบาล - ตำแหน่งนายช่างโยธา ปง./ ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ ปรับเปลี่ยนเป็น -ตำแหน่งนักจัดการงานช่าง ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑	ด้วยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ กำหนดตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๓ อัตรา ใน งานสาธารณูปโภค ฝ่ายการโยธา กองช่าง เพื่อปฏิบัติงานในการสำรวจ ออกแบบ ประมาณราคา งานก่อสร้างของเทศบาล ตลอดจนการบำรุงรักษาโครงการก่อสร้างต่าง ๆ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และงาน ซ่อมแซม หรือตรวจโครงการก่อสร้างของ เทศบาล โดยแบ่งออกเป็น ๓ เขต เพื่อ รับผิดชอบ ในการให้บริการประชาชน แต่ ปรากฏว่าตำแหน่งดังกล่าวไม่สามารถหาผู้มา ดำรงตำแหน่งได้ เป็นตำแหน่งว่างตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ประกอบกับ งานด้านการช่างในปัจจุบันมี ลักษณะและความยุ่งยากของงานเพิ่มขึ้น กล่าวคือ จะต้องดำเนินการสำรวจตรวจสอบ ถนนสาธารณะ เพื่อลงทะเบียนทางหลวง ชนบท การวางแผนสำรวจถนนสาธารณะ ประจำปี การซ่อมแซม บำรุงรักษาถนน สาธารณะ การออกแบบ ประมาณราคางาน ก่อสร้างของเทศบาล ตามความต้องการของ หน่วยงาน ผู้บริหาร และประชาชน เพื่อ เข้าแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดตั้งงบประมาณ และการดำเนินการทางพัสดุ การดูแล ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ซ่อมแซม บำรุงรักษาในงานด้านการช่างอื่น ๆ เช่น สะพาน ทางเท้า แหล่งน้ำสาธารณะ ไฟฟ้า สาธารณะ อาคาร สิ่งก่อสร้าง และ สิ่งสาธารณประโยชน์ เช่น สวนสาธารณะ เกาะกลางถนน สวนหย่อม เป็นต้น ตลอดจน งานในการควบคุมการก่อสร้างเพื่อทราบ ความก้าวหน้าของงาน และการตรวจรับงาน ก่อสร้างของเทศบาล และในการกำหนด ตำแหน่งในฝ่ายการโยธา ยังไม่สอดคล้องกับ แนวทางการปฏิบัติในการกำหนดตำแหน่งใน ฝ่าย/กลุ่มงาน ตามแนวทางที่ ก.ท. กำหนด กล่าวคือ ยังไม่ได้กำหนดตำแหน่งในสายงาน วิชาการไว้ ดังนั้น เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานที่สามารถ ปฏิบัติงานด้านการช่างที่หลากหลาย และ เกิดประโยชน์ต่อการบริการสาธารณะ เกี่ยวกับงานสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปด้วย		กองช่าง มีอัตรากำลัง ดังนี้ - ผู้อำนวยการกองช่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (ว่าง) งานวิศวกรรมโยธา - วิศวกรโยธา ปก/ชก. ๑ อัตรา - วิศวกรโยธา ชก. ๑ อัตรา - นายช่างศิลป์ ปง. ๑ อัตรา - ผช.นายช่างสำรวจ ๑ อัตรา (ว่าง) ฝ่ายการโยธา - หัวหน้าฝ่ายการโยธา งานสาธารณูปโภค - นักจัดการงานช่าง ปก/ชก. ๑ อัตรา (ปรับเปลี่ยนมาจากตำแหน่งนายช่างโยธา) - นายช่างโยธา ปง./ชง. ๓ อัตรา (ปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งนักจัดการงานช่าง ๑ อัตรา) (ปรับเปลี่ยนและตัดโอนไปเป็นตำแหน่ง วิศวกรโยธา ๑ อัตรา งานจัดการคุณภาพน้ำ) - นายช่างไฟฟ้า อส. ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ชง. ๑ อัตรา - ช่างโยธา (ลปจ.) ๑ อัตรา - ผช.ช่างไฟฟ้า (ลปจ.) ๑ อัตรา - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๓ อัตรา (มีนครอง ๒ อัตรา กำหนดตำแหน่งใหม่ ๑ อัตรา) - คนงานทั่วไป ๑๔ อัตรา (มีนครอง ๑๕ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา กำหนดตำแหน่งใหม่ ๒ อัตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล - หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (ว่าง) งานจัดการคุณภาพน้ำ - วิศวกรโยธา ปก/ชก. ๑ อัตรา (ปรับเปลี่ยน และตัดโอนตำแหน่งจากนายช่างโยธา งานสาธารณูปโภค) - เจ้าพนักงานธุรการ ปง. ๑ อัตรา - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๓ อัตรา - คนงานทั่วไป ๖ อัตรา ฝ่ายบริหารทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป - นักจัดการงานทั่วไป ชก. ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ ปง. ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ (ลปจ.) ๑ อัตรา - ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา - คนงานทั่วไป ๑ อัตรา



ขอ อนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
ปรับเปลี่ยน และตัด โอน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธา ปง/ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ ปรับเปลี่ยนและตัดโอนเป็น ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปก/ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓ งานจัดการคุณภาพน้ำ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล	ความเรียบร้อย ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และสอดคล้องกับ แนวทางในการกำหนดตำแหน่งในฝ่าย/กลุ่ม งาน ตามที่ ก.ท. กำหนด จึงขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน-ระดับชำนาญงาน เป็น ตำแหน่งนักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ- ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐ (๒) กำหนดให้ เทศบาลเมือง มีหน้าที่ในการจัดให้มีและบำรุงทางน้ำ และมาตรา ๕๓ (๕) ให้มีและบำรุงรักษา ทางระบายน้ำ ประกอบกับพระราชบัญญัติ ระเบียบแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒) ให้เทศบาลมีหน้าที่จัดให้มีและ บำรุงรักษาทางระบายน้ำ (๑๘) การจัดการมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย สำหรับเทศบาลเมือง สมุทรสงคราม ได้กำหนดโครงสร้างงานใน การดูแลทางระบายน้ำ ตั้งแต่การวางผังโครงสร้าง การตรวจสอบ การซ่อมบำรุง และการขุดลอกท่อ ระบายน้ำต่าง ๆ ให้สามารถใช้งานได้อย่างปกติ รวมทั้งการดำเนินการกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล โดยจะต้องตรวจสอบและประมาณราคา รวมถึง ควบคุมการกำจัดให้เป็นไปตามหลักวิชาการ อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง นั้น ซึ่งจากการปฏิบัติงานฝ่ายช่างสุขาภิบาล จะต้อง วางระบบงานในการจัดการคุณภาพน้ำและ การจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ ซึ่งม ความยุ่งยากและต้องใช้ความรู้เชิงวิชาการใน ทางช่าง เช่น การสำรวจ การออกแบบ การเขียนผัง โครงสร้าง การเขียนแบบ การประมาณราคา เป็นต้น ตลอดจนต้องมีความสามารถในการ การวางแผนและประสานการดำเนินงานกับ ผู้เกี่ยวข้อง แต่พบว่าปัจจุบันฝ่ายช่างสุขาภิบาล ไม่ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงาน ผู้ปฏิบัติสำหรับงานในลักษณะดังกล่าว โดย กำหนดตำแหน่งไว้เพียงเจ้าพนักงานธุรการ และ พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานเท่านั้น ทำให้ไม่สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ซึ่ง การกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ยังไม่สอดคล้องกับ แนวทางการปฏิบัติในการกำหนดตำแหน่งใน ฝ่าย/กลุ่มงาน ตามแนวทางที่ ก.ท. กำหนด กล่าวคือ ยังไม่ได้กำหนดตำแหน่งในสายงาน วิชาการไว้		



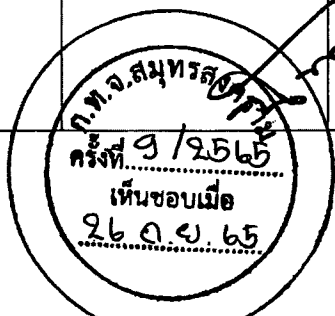
/ขออนุมัติ...

ขอ อนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
กำหนด เพิ่มเติม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา	ดังนั้น เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานที่สามารถปฏิบัติงานด้านการช่างในการดูแลทางน้ำและทางระบายน้ำ ตลอดจนการบริหารจัดการงานเกี่ยวกับการจัดการขยะและสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และสอดคล้องกับแนวทางในการกำหนดตำแหน่งในฝ่าย/กลุ่มงานตามที่ ก.ท. กำหนด จึงขอปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน-ระดับชำนาญงาน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ-ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๓ (๑) ประกอบมาตรา ๕๐ (๒) กำหนดให้เทศบาลเมืองมีหน้าที่ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ มาตรา ๕๓ (๖) ให้มีและบำรุงส่วนสาธารณะ และ (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒) กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ในการจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ และมาตรา ๑๖ (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ โดยเทศบาลได้กำหนดให้งานสาธารณูปโภค ฝ่ายการโยธา เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ โดยแบ่งเป็นงานเกี่ยวกับการดูแลบำรุงรักษา ซ่อมแซมถนนและทางเท้า การดูแลบำรุงรักษา ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ การดูแลบำรุงรักษาสวนสาธารณะ สวนหย่อม และเกาะกลางถนน รวมทั้งการสนับสนุนและให้บริการเกี่ยวกับการติดตั้งไม้ในที่หรือทางสาธารณะ การช่วยเหลือซ่อมแซมหรือปลูกสร้างบ้านที่อยู่อาศัยของผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ หรือผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ ที่ไม่สามารถจะซ่อมแซมเองได้ เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้ ตลอดจนการสนับสนุนกำลังในงานด้านอาคารสถานที่ ในการจัดกิจกรรม โครงการหรืองานต่าง ๆ ของเทศบาล นั้น เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ในงานสาธารณูปโภค เพื่อขับรถบรรทุกน้ำของงานสวนสาธารณะ หมายเลขทะเบียน ๘๐-๕๘๔๐ สมุทรสงคราม รถบรรทุกของงานด้านการโยธา หมายเลขทะเบียน ๘๐-๕๕๘๑ สมุทรสงคราม หมายเลขทะเบียน ๘๑-๔๖๓๘ สมุทรสงคราม แต่งานไฟฟ้าสาธารณะซึ่งจัดให้มีรถกระเช้าไฟฟ้า จำนวน ๒ คัน คือหมายเลขทะเบียน ๘๐-๔๖๔๗ สมุทรสงคราม และคันหมายเลข ๘๐-๖๔๐๑ โดยให้ช่างไฟฟ้าเป็นผู้ขับและบังคับเครื่องกลดังกล่าว		



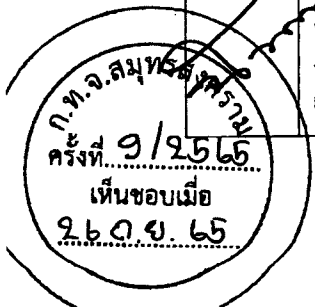
/ขออนุมัติ...

ขอ อนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา	ซึ่งทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงานและไม่มีผู้รับผิดชอบในการดูแลบำรุงรักษารถยนต์กระเช้าไฟฟ้าดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติราชการของงานไฟฟ้าสาธารณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๓ อัตรา ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๓ (๑) ประกอบ มาตรา ๕๐ (๒) กำหนดให้เทศบาลเมืองมีหน้าที่ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ มาตรา ๕๓ (๖) ให้มีและบำรุงส่วนสาธารณะ และ (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒) กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ในการจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ และมาตรา ๑๖ (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ โดยเทศบาลได้กำหนดให้งานสาธารณูปโภค ฝ่ายการโยธา เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ โดยแบ่งเป็นงานเกี่ยวกับการดูแลบำรุงรักษา ซ่อมแซมถนนและทางเท้า การดูแลบำรุงรักษา ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ การดูแลบำรุงรักษาสวนสาธารณะ สวนหย่อม และเกาะกลางถนน รวมทั้งการสนับสนุนและให้บริการเกี่ยวกับการตัดต้นไม้ในที่หรือทางสาธารณะ การช่วยเหลือซ่อมแซมหรือปลูกสร้างบ้านที่อยู่อาศัยของผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ หรือผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ ที่ไม่สามารถจะซ่อมแซมเองได้ เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้ตลอดจนการสนับสนุนกำลังในงานด้านอาคารสถานที่ ในการจัดกิจกรรม โครงการหรืองานต่าง ๆ ของเทศบาล นั้น โดยปัจจุบันพบว่า มีปริมาณงานที่งานสาธารณูปโภคต้องดำเนินการจำนวนมาก และเป็นลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติร่วมกัน ไม่สามารถปฏิบัติงานเป็นรายบุคคลได้ และเมื่อแบ่งภารกิจหน้าที่ของคนงานออกไปปฏิบัติงาน ปรากฏว่ามีอัตรากำลังไม่เพียงพอ ที่จะบริหารจัดการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกิดความล่าช้า ดังนั้น เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานเกี่ยวกับสาธารณูปโภคและสาธารณูปการดังกล่าว จึงขอกำหนดตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา		

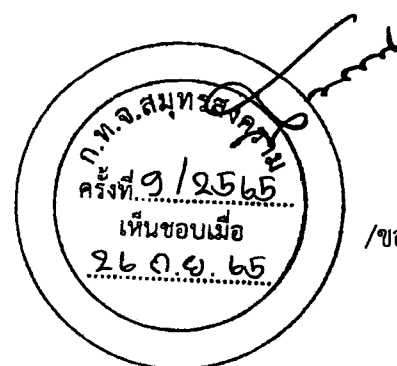


/ขออนุมัติ...

ขอ อนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
ในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ปรับเปลี่ยน	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสาธารณสุข พนักงานเทศบาล - ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๔๖๐๒-๐๐๑ ปรับเปลี่ยนเป็น -ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุข ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	ด้วยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริการสาธารณสุข งานส่งเสริมสาธารณสุข มีหน้าที่รับผิดชอบและลักษณะงานปฏิบัติ เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยปัญหา ทางด้านสาธารณสุข เช่น ส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค งานส่งเสริมสุขภาพใน สถานศึกษา ในชุมชน การฟื้นฟูสุขภาพ การบริการอนามัยแม่และเด็ก การวางแผน ครอบครัว กิจกรรมเกี่ยวกับเสริมสุขภาพด้าน ต่าง ๆ มีปริมาณเพิ่มขึ้น รวมถึงปัจจุบันภารกิจ งานด้านสาธารณสุขศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สำรวจรวบรวมข้อมูลทางสถิติและวิชาการต่าง ๆ มีการรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการ ด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ เพื่อ ประกอบการวางแผนการสาธารณสุขที่ เหมาะสมกับสถานการณ์และจำเป็นของ ท้องถิ่น เพื่อให้กรอบอัตรากำลังของงาน ส่งเสริมสาธารณสุข มีอัตรากำลังสอดคล้องกับ ภารกิจงานในปัจจุบัน จึงขออนุมัติปรับปรุง ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค ระดับ ปง.-ชง. เลขที่ ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๔๖๐๒-๐๐๑ งานส่งเสริม สาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข กอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ระดับ ปก.-ชก.) เลขที่ ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ งาน ฝ่าย และ ส่วนราชการเดิม จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับ ปริมาณงานเกี่ยวกับด้านการส่งเสริมสาธารณสุข ดังกล่าวต่อไป		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอัตรากำลัง ดังนี้ - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - นักวิชาการสุขาภิบาล ปก. ๑ อัตรา - นักวิชาการสุขาภิบาล ชก. ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ (ลปจ.) ๒ อัตรา - คนงานทั่วไป (ลปจ.) ๓ อัตรา - ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อัตรา - คนงานทั่วไป ๔ อัตรา ฝ่ายบริการสาธารณสุข - หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (ว่าง) งานส่งเสริมสาธารณสุข - พยาบาลวิชาชีพ ชพ. ๑ อัตรา - พยาบาลวิชาชีพ ชก. ๒ อัตรา - พยาบาลเทคนิค ปง./ชง. ๑ อัตรา (ปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุข) - นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๑ อัตรา (ปรับเปลี่ยนมาจากตำแหน่งพยาบาล เทคนิค) - นักวิชาการสุขาภิบาล ปก. ๑ อัตรา - นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก. ๑ อัตรา - ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อัตรา - คนงานทั่วไป ๑ อัตรา งานป้องกันและควบคุมโรค - นักวิชาการสาธารณสุข ชก. ๑ อัตรา - นายสัตวแพทย์ ปก./ชก. ๑ อัตรา (ปรับเปลี่ยนและตัดโอนมาจากตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ งานบริหารงานทั่วไป) - สัตวแพทย์ ชง. ๑ อัตรา - ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา - คนงานทั่วไป ๓ อัตรา งานบริหารงานทั่วไป - นักจัดการงานทั่วไป ชก. ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๒ อัตรา (มีคนครอง ๑ อัตรา เปลี่ยนและตัดโอน ไปเป็นตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ๑ อัตรา งานป้องกันและควบคุมโรค) - ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา
ปรับเปลี่ยน และตัด โอน	- งานบริหารงานทั่วไป พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ ปรับเปลี่ยนและตัดโอนเป็น -ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑ งานป้องกันและควบคุมโรค ฝ่ายบริการสาธารณสุข	ด้วยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการให้บริการ ด้านการป้องกันและควบคุมโรค ทั้งคนและสัตว์ ซึ่งภารกิจงานด้านสัตวแพทย์ เป็นภารกิจหนึ่งที่มี ความจำเป็นต้องมีอัตรากำลังให้เพียงพอสำหรับ การปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชนใน เขตเทศบาล โดยงานสัตวแพทย์ได้ดำเนินการ ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ซึ่งเกิด การระบาดขึ้นทุกปี การควบคุมการเพิ่มของ จำนวนประชาชนสุนัขและแมว และการแก้ปัญหา เหวี่ยงเรียนต่าง ๆ ที่เกิดจากสัตว์ และการปฏิบัติงาน ตามโครงการต่าง ๆ รวมถึงปฏิบัติงานตาม พระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว นางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี		

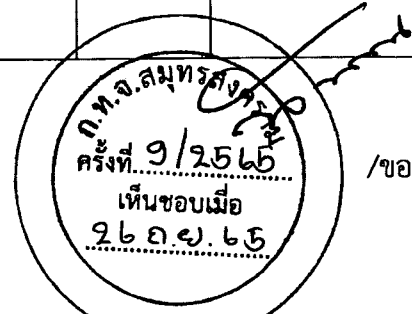


ขอ อนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
ในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนด เพิ่มใหม่		ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าอย่างต่อเนื่อง นอกจากภารกิจงานภาคสนามแล้ว งานด้านวิชาการการวิเคราะห์วางแผน รวบรวมข้อมูล การจัดทำสถิติและการรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่องและรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงขออนุมัติปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการงานบริหารงานทั่วไป ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง กำหนดเป็นตำแหน่งนายสัตวแพทย์ (ระดับ ปก.-ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑ งานป้องกันและควบคุมโรค ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานและคุณภาพงานที่เพิ่มขึ้น		
	กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง - งานบุคลากรทางการศึกษา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	ด้วยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อรับผิดชอบการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยงานบุคลากรทางการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีบุคลากร ในสังกัดที่ต้องรับผิดชอบ จำนวน ๑๔๓ อัตรา ประกอบกับการบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงและมีปริมาณงานในด้านต่างๆ จำนวนมาก เช่น การจัดค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี การประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง การโอน การรับโอน การย้ายบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากงาน รวมทั้งการจัดทำข้อมูลสารสนเทศในด้านต่างๆ ซึ่งเทศบาลได้กำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตราเป็นผู้รับผิดชอบงานดังกล่าว จึงทำให้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษา ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง มีประสิทธิภาพ จึงขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับการปฏิบัติงานดังกล่าว		กองการเจ้าหน้าที่ มีอัตรากำลัง ดังนี้ - ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (ว่าง) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง งานบุคลากรทางการศึกษา - นักทรัพยากรบุคคล ชก. ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (กำหนดเพิ่มใหม่) งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง - นักทรัพยากรบุคคล ชก. ๑ อัตรา งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - นิติกร ปก./ชก. ๑ อัตรา งานบริหารงานทั่วไป - นักจัดการงานทั่วไป ปก. ๑ อัตรา กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ - นักทรัพยากรบุคคล ชพ ๑ อัตรา (ว่าง) - นักทรัพยากรบุคคล ชก. ๑ อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา



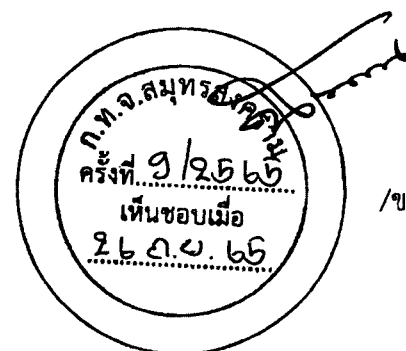
/ขออนุมัติ...

ขอ อนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
ในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	กองการศึกษา - งานกิจการโรงเรียน โรงเรียนวัดธรรมนิมิต (พ่อค้าอุทิศ)	เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕		
ปรับเปลี่ยน	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๒ เป็น ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๒ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์)			
ยุบเลิก	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุน สถานศึกษา (ภารโรง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๘๔-๔ (พ) จำนวน ๑ อัตรา			
เปลี่ยนชื่อ ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุน การสอน (กลุ่มบัญชี/ การเงิน/พัสดุ) จำนวน ๑ อัตรา เป็น ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา			
ยุบเลิก	โรงเรียนเทศบาลวัดประทุม คณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตร) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๕๐-๑๓๘ ๖๐-๒-๐๘-๖๕๕๐-๑๓๙ ๖๐-๒-๐๘-๖๕๕๐-๑๔๐			
ในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุน การสอน (กลุ่มบัญชี/ การเงิน/พัสดุ) จำนวน ๑ อัตรา			



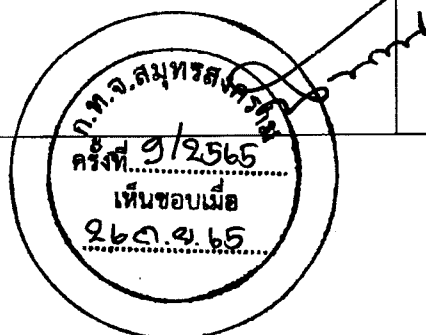
/ขออนุมัติ...

ขอ อนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
กำหนด เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุน สถานศึกษา (ภารโรง) จำนวน ๑ อัตรา			
ในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เปลี่ยนชื่อ ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุน การสอน (กลุ่มบัญชี/ การเงิน/พัสดุ) จำนวน ๑ อัตรา เป็น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี จำนวน ๑ อัตรา			
เปลี่ยนชื่อ ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุน การสอน (กลุ่มธุรการ) จำนวน ๒ อัตรา เป็น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา			
ยุบเลิก	โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพวงศานุปถัมภ์) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๕๐-๑๔๑ ถึงเลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๕๐-๑๕๒ จำนวน ๑๒ อัตรา			
ยุบเลิก	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุน การสอน (กลุ่มธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา			
ยุบเลิก	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุน การสอน (กลุ่มบัญชี/ การเงิน/พัสดุ) จำนวน ๑ อัตรา			



/ขออนุมัติ...

ขอ อนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
เปลี่ยนชื่อ ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุน การสอน (กลุ่มบัญชี/ การเงิน/พัสดุ) จำนวน ๒ อัตรา เป็น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา			
กำหนด เพิ่มใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุน สถานศึกษา (ภารโรง) จำนวน ๑ อัตรา			
ตัดโอน ตำแหน่ง	โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๗ ตัดโอนเป็น ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๗ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์)			
ตัดโอน ตำแหน่ง	ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๑ ตัดโอนเป็น ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๑ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์)			
ตัดโอน ตำแหน่ง	ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๔ ตัดโอนเป็น ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๔ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์)			

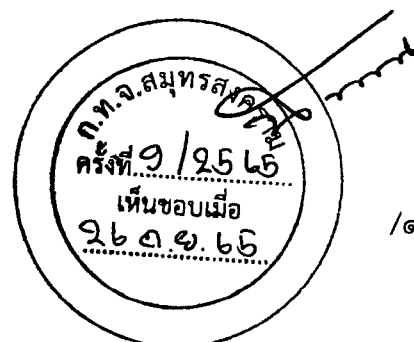


/ขออนุมัติ...

ขอ อนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
เปลี่ยนชื่อ ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุน การสอน (กลุ่มบัญชี/ การเงิน/พัสดุ) จำนวน ๑ อัตรา เป็น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี จำนวน ๑ อัตรา			
ยุบเลิก	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู จำนวน ๑ อัตรา			
ยุบเลิก	โรงเรียนเทศบาลแสงวงนิช อุปถัมภ์ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๔ จำนวน ๑ อัตรา			
กำหนด เพิ่มใหม่	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา			
เปลี่ยนชื่อ ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุน การสอน (กลุ่มบัญชี/ การเงิน/พัสดุ) จำนวน ๑ อัตรา เป็น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี จำนวน ๑ อัตรา			

มติคณะอนุกรรมการฯ สมควรให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ก.ท.จ. สมุทรสงคราม : เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการตรวจสอบ
และกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕

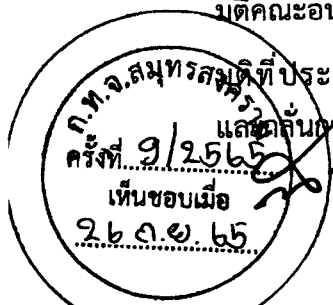


/๑.๒ เทศบาล...

๑.๒ เทศบาลตำบลอัมพวา ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

ขอ อนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
ในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กองการศึกษา - งานกิจการโรงเรียน โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดนางวัง (สหราษฎร์อุทิศ) พนักงานจ้างทั่วไป	เนื่องจากเพื่อทดแทนลูกจ้างประจำ ตำแหน่งภารโรง สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดนางวัง (สหราษฎร์อุทิศ) ซึ่งต้องพ้นจาก ราชการ เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี ในวัน สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ก่อน ปรับปรุง ปี ๖๕ ๒๘.๐๔ % ปี ๖๖ ๒๗.๒๕ %	
กำหนด เพิ่มใหม่	- ตำแหน่งภารโรง จำนวน ๑ อัตรา		หลัง ปรับปรุง ปี ๖๕ ๒๘.๐๔ % ปี ๖๖ ๒๖.๗๙ %	
กำหนด เพิ่มใหม่	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเกษมสรณาราม - ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	เพื่อให้เทศบาลตำบลอัมพวา มีจำนวน ตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาลเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวน ตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับ การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕		
ยุบเลิก	โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดอัมพวัน เจติยาราม พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยครู จำนวน ๒ อัตรา	เพื่อให้เทศบาลตำบลอัมพวา มีจำนวน ตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาลเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวน ตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับ การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕		

มติคณะกรรมการฯ สมควรให้ความเห็นชอบ



ก.ท.จ.สมุทรสงคราม : เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
และกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

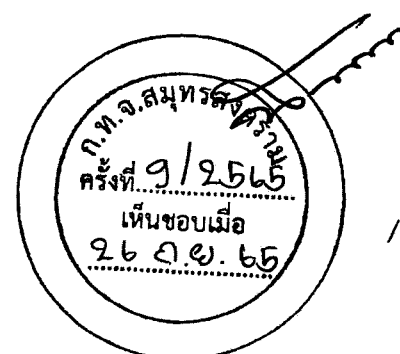
เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลสวนหลวง และเทศบาลตำบลกระดังงา รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีให้โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นายสุโรจน์ เมฆกุลวิโรจน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท วุฒิป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น ทต.กระดังงา อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม อายุ ๕๔ ปี ๕ เดือน	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท อบต.บางนางลี่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.กระดังงา รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา หรือไม่ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕

๑.๒ กรณีรับโอนนอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวสุดารัตน์ บุญญานุกุลกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท วุฒิป.ตรี ศีษศาสตรบัณฑิต วิชาเอก เทคโนโลยีการศึกษา จากมหาวิทยาลัยศิลปากร	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางศึกษา ศีษศาสตร หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือ ข้าราชการครูได้



/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
	สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านฆ้อง อ.โพธาราม จ.ราชบุรี อายุ ๓๔ ปี ๒ เดือน อายุราชการ ๔ ปี ๖ เดือน		- ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.บ้านฆ้อง รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา หรือไม่ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ พ.ย. ๖๕
๒	นางสาวโชติกา ปิยวัฒน์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๖ เงินเดือน ๓๓,๓๗๐ บาท วุฒิ ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๓๐๓๐๗๐๖๑๗๓๕๘ หมดอายุวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๘ โรงเรียนเทศบาลวัดดอนไก่ดี (สังวรจันทรราชราษฎร์วิทยา) สังกัด กองการศึกษา ทต.กระทุ่มแบน อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร อายุ ๔๓ ปี	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๓ เงินเดือน ๓๓,๓๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อค้าอุทิศ) สังกัด กองการศึกษา ทต.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู ๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ป.ตรี ในสาขาวิชาหรือ ทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - จำนวนตำแหน่งครูไม่เกินเกณฑ์การกำหนด จำนวนตำแหน่ง (๑๑ อัตรา) - ภาระการสอนชั้นต่ำตามที่ ก.ท.กำหนด (ระดับประถมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชม./สัปดาห์) - ทต.กระทุ่มแบน รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา หรือไม่ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ พ.ย. ๖๕

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

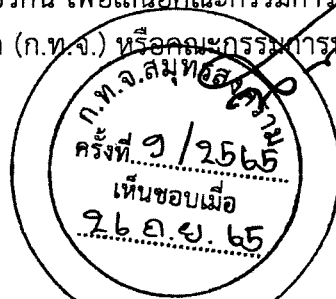
ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑.ลา

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน
ในตำแหน่งที่ว่าง

๑.ลา

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ



/เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

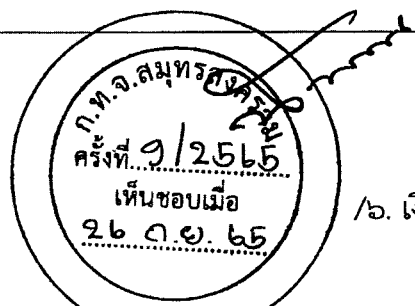
ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
๑.๑ สายงานการสอน			
ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู พิเศษ	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓

ฯลฯ



/๖. เงื่อนไข...

๖. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตาม ความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖.๘ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครู แล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ ครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการ ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่อง ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง



/๒.๓ หนังสือ...

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

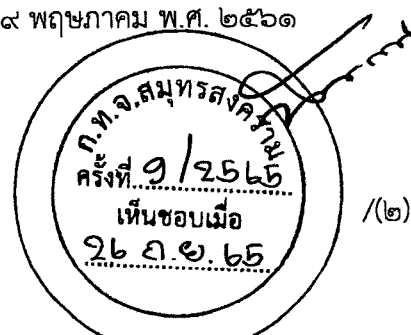
ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากได้สอบถามเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีข้อ ๖.๖ และ ๖.๗ ในข้อ ๖. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความชัดเจน ในการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑) กรณีตามข้อ ๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอนั้น เป็นการกำหนดเงื่อนไขที่มีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวัง ในการคัดสรรบุคคลที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนทางราชการและมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นข้าราชการในช่วงระยะเวลาเหมาะสมช่วงหนึ่ง (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) สำหรับการโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งครูซึ่งถือเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ในฐานะวิชาชีพควบคุม วิชาชีพชั้นสูงที่ต้องมีการประพฤติ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ดังนั้น กรณีที่กำหนดว่าผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน จึงหมายถึง เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเท่านั้น

๒) กรณีตามข้อ ๖.๗ เป็นผู้ที่มิประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์ การจัดการเรียนรู้หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนขั้นต่ำตามที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ได้แก่

(๑) เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หมายถึง การเป็นบุคคลที่ได้ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



/(๒) มีภาระ...

(๒) มีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด หมายถึง ชั่วโมงสอนตารางสอน สำหรับโรงเรียน หรือชั่วโมงการจัดประสบการณ์เรียนรู้ตามตารางการจัดประสบการณ์เรียนรู้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งได้กำหนดไว้ในแนบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงาน

สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์ของกฎหมาย รวมถึงมีการส่งเสริมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ในการจัดการเรียนการสอนประพฤติปฏิบัติตนเป็นอย่างดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ และมีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ในอันที่จะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษา ที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง ดังนั้น ก.ท.จ. จึงได้กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ดังนี้

๑) ชั่วโมงการปฏิบัติงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานสนับสนุน การจัดการเรียนรู้การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น

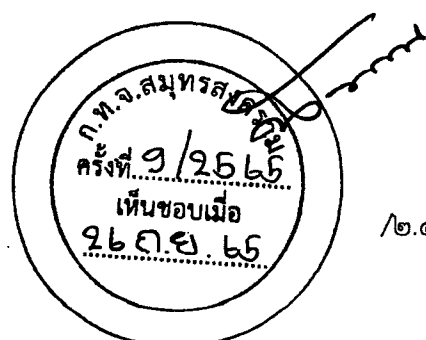
๑.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน

(๑) ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการศึกษาพิเศษ หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอน ในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ กิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เรียน

(๒) ระดับอาชีวศึกษา หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร ในระดับ ปวช. ปวส. และหรือหลักสูตรระยะสั้น

ฯลฯ

๒) พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู ที่จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ต้องมีชั่วโมงสอนตามตารางสอน ตามข้อ ๑.๑ ดังนี้



/๒.๑ ระดับ...

๒.๑ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานและการศึกษาพิเศษ

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงสอนตามตาราง
๑. ปฐมวัย	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. ประถมศึกษา (รวมโรงเรียนวัดอุปสมงค์พิเศษ หรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๓. มัธยมศึกษา (รวมโรงเรียนวัดอุปสมงค์พิเศษ หรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. การศึกษาพิเศษ ๔.๑ เฉพาะความพิการและศูนย์การศึกษาพิเศษ ๔.๒ ศึกษาสงเคราะห์และราชประชานุเคราะห์	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ของเทศบาลตำบลสวนหลวง (ราย นางสาวสุดารัตน์ บุญญานุกุลกิจ) และเทศบาลตำบลกระดังงา (ราย นายสุโรจน์ เมฆกุลวิโรจน์) เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

สำหรับการดำเนินการให้โอนและรับโอนพนักงานครูเทศบาล ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (ราย นางสาวโชติกา ปิยวัฒน์) เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักข้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๖ : เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
ประธาน : ท่านใดมีเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณทุกท่าน และขอปิดประชุม
ที่ประชุม : - ไม่มี -
ปิดประชุม : เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....

(นางสาวบุปผา ทรัพย์สมบูรณ์)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๒)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนันทมน ฉิมมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๑)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

